

PostNords

Uppförandekod

för leverantörer

2024

Dokumentägare:
Group Sourcing

postnord

Uppförandekoden för leverantörer och översättningar finns tillgängliga på group.postnord.com.

Innehåll

1. Bakgrund och syfte	4
2. Omfattning	4
3. Definitioner	5
4. Rättslig efterlevnad	6
5. Tillbörlig aktsamhet	6
6. Mänskliga rättigheter och arbetsrätt	6
7. Hälsa och säkerhet	8
8. Miljö	9
9. Affärsmässig integritet	10
10. Ytterligare krav för leverantörer av vägtransporter	10
11. Hänvisning till tredjepartsstandarder	11
12. Åtagande om efterlevnad	12

Bästa leverantör!

PostNord strävar efter att vara ledande inom hållbarhet i transport- och logistikbranschen i Norden. Vår hållbarhetsagenda bygger på ambitiösa mål, bland annat att förbättra förhållandena i leverantörskedjan och att säkerställa ansvarsfulla inköp. Vi ser till potentiell och faktisk påverkan på människor, miljö och samhälle i samband med vår verksamhet, våra produkter och tjänster.

Som leverantör till PostNord är du en viktig del av vårt hållbarhetsarbete. En ansvarsfull och hållbar leverantörskedja är av största vikt, och din prestation påverkar direkt våra resultat och i slutändan våra kunders resultat. Våra leverantörer representerar ofta PostNord, i synnerhet när det handlar om att leverera transporttjänster, så professionellt agerande och integritet är viktiga aspekter.

Vi eftersträvar rättvis behandling och goda arbetsvillkor för alla som arbetar för PostNord, oavsett om det sker direkt eller via våra leverantörer. Vi strävar också efter att begränsa vår negativa miljöpåverkan. Tillsammans kan vi påverka människor och omvärlden på ett positivt sätt.

Precis som vår interna uppförandekod bygger PostNords uppförandekod för leverantörer på internationellt erkända ramverk för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik, miljöprestanda och antikorrupktion. Den speglar vårt engagemang för en hållbar och etisk affärsmiljö i linje med våra kärnvärderingar.

Om du har frågor om PostNords uppförandekod för leverantörer är du välkommen att kontakta oss på sustainablesupplychain@postnord.com. Du kan läsa mer om vår hållbarhetsagenda och hur vi arbetar med att implementera den på group.postnord.com/sustainability.

Med vänlig hälsning

Annemarie Gardshol
koncernchef och vd
PostNord

1. Bakgrund och syfte

På PostNord är vi medvetna om att våra inköpsmetoder kan skapa arbetstillfällen i [leverantörskedjan](#) och bidra till ekonomisk, social och miljömässig utveckling. Samtidigt riskerar vi att bli inblandade i kränkningar av [mänskliga rättigheter](#) eller att skada samhällen eller miljön. Mot den bakgrunden arbetar PostNord systematiskt med att identifiera och bedöma risker relaterade till mänskliga rättigheter och arbetsrätt, liksom risker relaterade till miljö och affärsintegritet i vår värdekedja, och vi använder informationen för att undvika, mildra eller åtgärda påverkan och på så sätt säkerställa att vi bedriver en ansvarsfull och hållbar verksamhet.

Genom vår inköpspraxis och affärsetik vill vi skapa förutsättningarna för våra [leverantörer](#) att samarbeta med oss i vår ambition att ha en positiv påverkan på människor och miljö. Därför har vi tagit fram [PostNords uppförandekod för leverantörer](#), och vi kräver att våra leverantörer accepterar och följer innehållet i leverantörskoden i sin organisation och i sin leverantörskedja.

Leverantörskoden baseras på PostNords uppförandekod och [etablerade tredjepartsstandarder](#), och den omfattar hållbarhetsområden som är relevanta för PostNord.

PostNord ser över leverantörskoden minst var 24:e månad eller när risk för negativ påverkan uppstår. Syftet är att bedöma dess implementering och utvärdera effektiviteten i att identifiera, förebygga, mildra och minimera negativ påverkan, samt att anpassa sig till förändringar i fråga om risker och lagkrav.

2. Omfattning

PostNord kräver att alla leverantörer accepterar och uppfyller de krav som anges i leverantörskoden.

Det är leverantörens ansvar att utvärdera och följa upp sin egen och sin leverantörskedjas efterlevnad av de krav som anges i leverantörskoden, eller annan likvärdig kravställning, samt att på begäran informera PostNord om utfallet.

Leverantörsspecifika hållbarhetskrav och mål utöver kraven i leverantörskoden kan definieras i kommersiella avtal.

Leverantören ska:

Avser krav som leverantören måste implementera och kunna visa att de uppfyller.

Leverantören bör:

Avser praxis som PostNord uppmuntrar leverantören att implementera som bästa praxis.

3. Definitioner

Barnarbete	En arbetstagare som är yngre än 15 år (eller 14 år där undantag görs i ILO:s konvention 138) eller den ålder då den obligatoriska skolgången är avslutad, eller äldre om lokal lagstiftning föreskriver en högre minimiålder.
Åtgärdsplan vid barnarbete	En åtgärdsplan måste utarbetas med hänsyn till barnets bästa och beslutas i samråd med barnet och familjen. Alla åtgärder som vidtas ska alltid syfta till att förbättra, inte försämra, varje enskilt barns situation, inklusive stöd för att göra det möjligt för barn att gå i och stanna kvar i skolan.
Förare	Avser förare som är anställda av leverantören samt underleverantörer, inklusive lotsar eller inhyrda förare.
Tillbörlig aktsamhet	En kontinuerlig riskhanteringsprocess för att identifiera, förebygga, minska och redovisa risker och påverkan på de områden som omfattas av leverantörskoden: efterlevnad av lagar och regler, hälsa och säkerhet, mänskliga rättigheter, miljö och antikorrupcion.
Utsläppsfria fordon	Fordon utan hälsofarliga utsläpp av avgaser, till exempel elfordon eller bränslecellsfordon.
Fossilfritt	Fossilfri energi (inklusive energi med låga koldioxidutsläpp) ska uppfylla de krav som anges i REDIII (eller senare).
Mänskliga rättigheter	Se bilaga 1 till DIREKTIV (EU) 2024/1760 om tillbörlig aktsamhet för företag i fråga om hållbarhet .
Levnadslön	En lönenivå som är nödvändig för att ge en skälig levnadsstandard för anställda och deras familjer, med hänsyn till landets förhållanden och beräknad på grundval av det arbete som utförs under normal arbetstid.
Leverantör av vägtransporter	En leverantör eller underleverantör till PostNord av vägtransporttjänster, inklusive fordon med förare.
Science Based Targets initiative	Science Based Targets initiative är ett ramverk för företag för att upprätta vetenskapligt baserade klimatmål som begränsar den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med Parisavtalet.
Leverantör	En verksamhet från vilken PostNord köper produkter eller tjänster, inklusive ombud, konsulter, distributörer och agenter samt deras leverantörskedjor. Refereras till som "leverantören" i detta dokument.
Leverantörskedja	Verksamheter från vilka vår leverantör köper produkter eller tjänster som leveransen till PostNord är beroende av.
Leverantörskoden	PostNords uppförandekod för leverantörer.
Arbetstagare	Avser personer som utför arbete för leverantören i värdekedjan, det vill säga de som är involverade i kedjan av aktiviteter för produktion av varor och tjänster på uppdrag av PostNord. Detta omfattar till exempel anställda såväl som inhyrd arbetskraft.

4. Rättslig efterlevnad

Leverantören ska:

Hålla sig uppdaterad om och följa lagar, förordningar och rådande branschstandarder i de länder där leverantören bedriver verksamhet och ska kunna visa att rättsliga skyldigheter inom alla områden i leverantörskoden uppfylls.

Säkerställa att varor och tjänster som tillhandahålls produceras under förhållanden som är förenliga med relevanta och tillämpliga internationella regelverk och konventioner enligt vad som anges i avsnitt 11: Hänvisning till tredjepartsstandarder.

Inneha alla licenser eller tillstånd som är relevanta för verksamheten.

I de fall där nationell lagstiftning, leverantörskoden eller branschpraxis föreskriver olika standarder ska den strängaste av standarderna gälla. Om det finns någon diskrepans mellan kraven i leverantörskoden och kraven i tillämplig lagstiftning ska leverantören snarast informera PostNord om detta.

5. Tillbörlig aktsamhet

Leverantören ska:

5.1 Inte vålla skada

Vara medveten om hur affärsverksamheten kan orsaka eller bidra till skada på människor och miljö, samt hantera och åtgärda dessa effekter.

5.2 Incidenthantering

Ha ett incidenthanteringssystem på plats för att hantera och förebygga incidenter inom alla områden som omfattas av leverantörskoden.

Omedelbart rapportera incidenter som inträffar i PostNords anläggningar eller som omfattar fordon i trafik för PostNord.

5.3 Klagomåls- och anmälningssystem

Tillhandahålla en kanal för att anonymt rapportera klagomål eller anmälningar om påverkan på mänskliga rättigheter, miljö eller de områden som omfattas av leverantörskoden, utan rädsla för repressalier.

5.4 Ständiga förbättringar

Leverantören bör införa en systematisk process för **tillbörlig aktsamhet** i fråga om mänskliga rättigheter.

Leverantören bör sträva efter ständiga förbättringar och etablera, implementera och upprätthålla ledningssystem och standarder relaterade till de områden som beskrivs i leverantörskoden och som är adekvata med hänsyn till verksamhetens storlek, komplexitet och risker.

5.5 Utbildning

Leverantören bör tillhandahålla utbildning till sina anställda inom de områden som omfattas av leverantörskoden.

6. Mänskliga rättigheter och arbetsrätt

Leverantören ska:

Ha kunskap om och följa internationellt erkända mänskliga rättigheter och inte bidra till eller vara delaktig i kränkningar av mänskliga rättigheter.

6.1 Modernt slaveri

Inte delta i, möjliggöra, bidra till eller dra nytta av någon form av tvångsarbete. Detta inkluderar alla former av tvångsarbete, tvångsarbete i fängelse, slaveri, människohandel eller någon annan form av utnyttjande eller övergrepp.

Säkerställa att inga anställningsavgifter betalas av arbetstagaren.

Inte behålla några original av id-handlingar som tillhör arbetstagare.

Inte begära depositioner eller andra förskottsbetalningar i början av anställningen.

Säkerställa att arbetstagarna har rätt att lämna sin bostad och arbetsplats utan begränsningar under sin fritid.

Säkerställa att inga olagliga eller orättvisa löneavdrag eller innehållande av löner görs och att inga betalningar för straffavgifter eller självrisker i samband med kvalitet eller skada bekostas av arbetstagaren.

Säkerställa att villkoren för återbetalning av lån är rimliga, förutsebara och förenliga med lagen.

Säkerställa att arbetstagare är fria att avsluta sin anställning efter att ha meddelat detta i god tid.

6.2 Jämlikhet, icke-diskriminering och icke-trakasserier

Behandla alla med värdighet och respekt och erbjuda lika anställningsmöjligheter och villkor baserat på individens förmåga att utföra arbetet, oavsett anställdas eller arbetssökandes egenskaper.

Inte diskriminera på grund av kön eller sexuell läggning, hudfärg, ålder, graviditet, civilstånd, fackföreningstillhörighet, religion, politisk åsikt, nationalitet, etniskt ursprung, kasttillhörighet, sjukdom, fysisk förmåga eller någon annan egenskap som skyddas av lag eller ILO-konventioner.

Inte tolerera förödmjukande eller fysisk bestraffning eller tillåta att någon medarbetare utsätts för verbalt, psykologiskt eller fysiskt våld eller sexuella trakasserier.

Inte tillåta eller inlåta sig i något beteende som kan uppfattas som hotfullt, kränkande eller utnyttjande, inklusive exempelvis gester, språk eller fysisk kontakt.

6.3 Rimlig arbetstid, vila och ledighet

Säkerställa att arbetstid, övertid, raster och ledighet mellan arbetspass, frånvaro¹ och semester följer ett centralt kollektivavtal i det land där arbetet utförs eller relevant lagstiftning, branschstandarder eller internationella standarder.

Säkerställa att övertid sker i samförstånd, såvida det inte är nödvändigt och obligatoriskt enligt lokala lagar.

Tillhandahålla en transparent och jämställd process för ledighetsansökningar.

Leverantören bör erbjuda en sund balans mellan arbete och fritid, inklusive, om tillämpligt, möjligheter till flexibla arbetstider, familjeansvar och rekreation.

6.4 Löner och förmåner

Säkerställa att ersättningar och förmåner som minst motsvarar nivåerna enligt ett centralt kollektivavtal i det land där arbetet utförs eller relevant lagstiftning avseende lön, övertidsersättning, försäkring, semester, sjukfrånvaro, föräldraledighet och pension.

Arbeta progressivt för att betala en **levnadslön** som är tillräcklig för att ge arbetstagarna och deras familjer en skälig levnadsstandard.

Betala ut lönerna regelbundet, direkt till arbetstagaren vid överenskommen tidpunkt och i sin helhet.

6.5 Anställningsavtal

Informera arbetstagarna om deras anställningsvillkor, inklusive deras rättigheter och skyldigheter, på ett språk som de förstår och förse dem med en egen kopia av ett skriftligt anställningsavtal.

6.6 Föreningsfrihet och rätt att förhandla kollektivt

Respektera arbetstagarnas rätt att bilda, gå med i eller inte gå med i fackföreningar, förhandla kollektivt, söka representation och gå med i arbetarråd i enlighet med lagarna i de länder där arbetet utförs.

Ge arbetstagarna möjlighet att utse oberoende representanter och öppet kommunicera med ledningen om arbetsvillkor utan rädsla för trakasserier, hot, bestraffning, inblandning eller repressalier.

I länder där föreningsfriheten är begränsad **bör leverantören** uppmuntra till kommunikation med arbetstagarna i frågor som rör anställningsvillkor och låta dem fritt välja sina egna representanter.

6.7 Nolltolerans mot barnarbete

Inte använda sig av, möjliggöra, bidra till, stödja eller dra nytta av användningen av **barnarbete**.

Säkerställa att allt arbete utförs av arbetstagare som har uppnått den lagstadgade åldern för arbete.

I länder med hög risk för barnarbete ska det finnas en **åtgärdsplan** för barnarbete som beskriver de åtgärder som ska vidtas i händelse av barnarbete.

Inte tillåta unga arbetstagare (under 18 år) att utföra arbete som är psykiskt, fysiskt, socialt eller moraliskt riskfyllt eller som stör deras obligatoriska skolgång.

¹ Inklusive, men inte begränsat till, familjerelaterad ledighet, som ledighet vid graviditet, pappaledighet vid barnets födelse, föräldraledighet och ledighet för vård av närstående enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal.

7. Hälsa och säkerhet

Leverantören ska:

Tillhandahålla en fysiskt såväl som psykosocialt trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Följa PostNords instruktioner för hälsa och säkerhet om leverantören utför arbete i PostNords lokaler.

7.1 Förebyggande hälso- och säkerhetsåtgärder

Ha kontrollåtgärder på plats för att förhindra incidenter och skador och

a) genomföra regelbundna riskbedömningar avseende hälsa och säkerhet för att upptäcka, förebygga, minimera, eliminera eller på annat sätt hantera arbetsmiljörisker i verksamheten

b) vidta lämpliga åtgärder

c) regelbundet utvärdera hur effektiva de förebyggande och begränsande åtgärderna är.

Säkerställa att arbetstagarna har relevanta tillstånd och licenser, yrkesutbildning och kvalifikationer samt skriftliga instruktioner för hur de ska utföra sitt arbete på ett språk som de förstår; detta är särskilt viktigt för arbetstagare som utför riskfyllt arbete.

Säkerställa att maskiner, verktyg och andra tekniska anordningar tillhandahålls, placeras, utrustas med relevanta skyddsanordningar och används på ett sådant sätt att de ger tillräckligt skydd mot ohälsa och olycksfall.

Ge arbetstagarna rätt att vägra en arbetssituation om de rimligen tror att den utgör en överhängande och allvarlig risk för deras hälsa och säkerhet, och aldrig straffa arbetstagare för att de tar upp säkerhetsfrågor eller vägrar att arbeta under osäkra förhållanden.

Hantera, spåra och rapportera arbetsrelaterade skador och sjukdomar.

7.2 Brandsäkerhet i arbetslokalerna

Installera och underhålla fungerande brandlarm, lämplig brandbekämpningsutrustning, tydligt markerade och tillgängliga utrymningsvägar samt nödutgångar som är lämpliga för anläggningens storlek och typ av verksamhet.

Genomföra brand- och utrymningsutbildningar och övningar med intervall som minst överensstämmer med nationell lagstiftning.

Upprätthålla beredskapsplaner och beredskapsrutiner för verksamheten.

7.3 Hälsosam arbetsplats

Kostnadsfritt förse arbetarna med personlig skyddsutrustning som är lämplig för identifierade risker.

Säkerställa att arbetstagarna använder lämplig personlig skyddsutrustning.

Upprätthålla ren och välfungerande först hjälpenutrustning, lämplig för den typ av risker som identifierats, placerad på lättillgängliga platser på arbetsplatsen, och säkerställa att arbetstagare som är utbildade i första hjälpen finns tillgängliga under arbetstid.

Hålla arbetslokalerna rena och väl upplysta, med tillräcklig ventilation och med acceptabla temperaturer och bullernivåer upprätthålls.

Ge arbetstagarna obegränsad tillgång till rent dricksvatten, rena utrymmen för att äta måltider, hygieniska toaletter och, när så är aktuellt, duschar.

Ta hänsyn till ergonomi när arbetsmiljön utformas.

7.4 Boende

Om bostäder tillhandahålls², säkerställa att varje arbetstagare har rätt till sin egen säng och till ett säkert och könsseparat sovutrymme.

Om bostäder tillhandahålls, säkerställa att inkvarteringslokalerna för arbetstagarna är rena, brandsäkra och försedda med hygieniska toaletter, duschar och måltidsutrymmen.

7.5 Nolltolerans mot alkohol och droger

Säkerställa att allt arbete utförs utan påverkan av alkohol eller droger, farmaceutiska eller icke-farmaceutiska, som kan påverka förmågan att utföra arbetet på ett säkert sätt.

Om missbruk av alkohol eller droger misstänks eller bekräftas **bör leverantören** hantera detta i enlighet med särskilda behandlingsprogram.

² Detta gäller oavsett om leverantören äger, hyr eller kontrakterar sovsalarna från en tjänsteleverantör.

8. Miljö

Leverantören ska:

Vara medveten om sin miljöpåverkan och arbeta för att minska den.

Utvärdera och vidta lämpliga åtgärder för att mildra negativ påverkan från sina aktiviteter, produkter och tjänster, särskilt inom följande områden:

- utsläpp av växthusgaser
- kemikalier och farliga ämnen
- naturresurser och avfall
- förlust av biologisk mångfald
- lokalsamhällen

Regelbundet se över åtgärderna för att bedöma om de fortfarande är ändamålsenliga och effektiva.

Vara öppen för att tillsammans med PostNord utveckla produkter och tjänster i linje med PostNords miljömål.

8.1 Utsläpp av växthusgaser

Ha en plan och aktiviteter för minskade utsläpp av växthusgaser som strävar efter en övergång till en hållbar ekonomi med en begränsning av den globala uppvärmningen till 1,5 °C i linje med [Parisavtalet](#).

Vidta åtgärder för att minska energiförbrukningen.

Leverantören bör byta till energi från [fossilfria](#) källor.

Leverantören bör fastställa mål för minskning av växthusgasutsläpp i enlighet med [Science Based Target initiative](#) eller liknande organisation.

8.2 Kemikalier och farliga ämnen

Transportera, förvara, hantera och kassera kemikalier och farliga ämnen på ett sätt som är säkert för både människor och miljö (i enlighet med relevant säkerhetsdatablad).

Tillämpa försiktighetsprincipen och aktivt arbeta för att i produkter ersätta farliga kemikalier och tillståndspliktiga ämnen med säkrare alternativ.

8.3 Naturresurser och avfall

Använda bästa tillgängliga teknik för att förbättra miljöprestandan. Det innebär bland annat att produkterna ska utformas för att hålla länge, kunna repareras, återanvändas, återvinnas, vara säkra för avsedd användning och kunna kasseras på ett säkert sätt.

Begränsa avfallet från verksamheten och begränsa användningen av icke-förnybara material.

Sortera och förvara avfall, särskilt farligt avfall, separat i fraktioner och transportera och bortskafta avfallet genom ett kvalificerat och licensierat organ.

Begränsa mängden avfall till deponi.

8.4 Förlust av biologisk mångfald

Leverantören bör vara medveten om huruvida den biologiska mångfalden påverkas negativt av dess affärsverksamhet och, om så är fallet, vidta åtgärder för att minska den totala påverkan på den biologiska mångfalden och naturliga ekosystem.

8.5 Lokalsamhällen

Bedriva sin verksamhet på ett respektfullt sätt med hänsyn till den omgivande miljön och lokalsamhällena när det gäller hälsa och föroreningar i luft, vatten och mark.

Leverantören bör utvärdera och vidta åtgärder för att mildra potentiell negativ påverkan på lokalsamhället som kan uppstå till följd av den löpande verksamheten, till exempel från buller, ljus, föroreningar eller nedskräpning.

8.6 Beredskapsplaner

Upprätthålla beredskapsplaner för att förebygga och hantera allvarliga miljöskador från verksamheten, inklusive olyckor och nödsituationer, och ha mekanismer på plats för omedelbar rapportering till behöriga myndigheter.

9. Affärsmässig integritet

Leverantören ska:

Bedriva verksamheten på ett etiskt sätt och följa lokal lagstiftning och internationella konventioner mot korruption samt inte ägna sig åt, eller få PostNord att ägna sig åt, någon form av korrupta handlingar.

Upprätthålla en nolltoleranspolicy i fråga om alla typer av korruption och tillhandahålla utbildning i affärsetik för de berörda funktionerna.

Inte direkt eller indirekt acceptera, godkänna ett löfte om eller kräva någon typ av förmån som kan uppfattas som korruption eller som kan påverka objektiviteten i något affärsbeslut.

Undvika alla potentiella intressekonflikter vid interaktion med PostNord, och meddela PostNord om eventuella potentiella intressekonflikter som inte kan undvikas.

Inte erbjuda några förmåner till PostNords anställda som syftar till att underlätta leverantörens affärsförbindelser med PostNord.

Inte acceptera eller utföra någon form av penningtvätt, skattebedrägeri, skatteflykt eller andra olagliga finansiella upplägg som kan indikeras genom användning av skatteparadis och jurisdiktioner som är utsatta för ekonomisk brottslighet.

10. Ytterligare krav för leverantörer av vägtransporter

Leverantörer av vägtransporter ska:

10.1 Rimlig arbetstid, vila och ledighet

Säkerställa att lagstadgade kör- och vilotider följs.

Planera verksamheten så att **förare** som är bosatta i ett annat land än det land där de utför transporten har möjlighet att, i enlighet med lag, göra hemresor till den plats där de är utstationerade, sitt ursprungsland eller sin bostad, och inte hindra föraren från att göra hemresor.

10.2 Säker parkering och säkra faciliteter

Förse sina förare med lättillgänglig information om tillgängliga och lämpliga viloplats och lämpliga parkeringsplatser, och hålla denna information uppdaterad.

Erbjuda fri tillgång till säker parkering för föraren och lasten.

Säkerställa att normala veckovilor eller viloperioder som är längre än 45 timmar för förare som är bosatta i ett annat land än det land där de utför transporten tas i lämpliga, könsanpassade inkvarteringsanläggningar med lämpliga sovmöjligheter och sanitära anläggningar, inte i lastbilshytten, och betala kostnaden för denna inkvartering.

10.3 Löner och förmåner

Säkerställa att förare som utför internationella transporter, cabotage eller den nationella vägtransportdelen av en kombinerad transport som omfattas av [direktivet om utstationerade förare inom vägtransportsektorn](#) omfattas av de arbets- och anställningsvillkor, såsom minimilön eller kollektivavtalade villkor, som gäller i det land där transporten utförs.

Säkerställa att förarna får betalt för transporter, antingen månadsvis, veckovis eller per timme. Betalning får inte beräknas på grundval av körsträcka, leveranstid eller volym av transporterat gods, även om detta sker i form av bonus eller lönetillägg.

Säkerställa att betalning till förare inte uppmuntrar till beteende som leder till lägre trafiksäkerhet eller överträdelse av kör- och vilotider.

Förse förarna med lagstadgade dagtraktamenten och ersättningar.

Säkerställa att all arbetstid, inklusive väntetid och lastning av fordon, ingår i beräkningen av raster och total arbetstid.

10.4 Hälsa och säkerhet

Instruera förarna att om en mobiltelefon används under körning måste den användas i handsfree-läge.

Urusta fordonen med utrustning för första hjälpen och brandsläckning.

Leverantören bör installera alkotestare, alkolås eller liknande.

10.5 Klimat- och miljöpåverkan

Ha en plan för och arbeta mot att övergå till att endast använda [fossilfria](#) bränslen senast 2030.

Säkerställa att fordon med förbränningsmotor som används för leveranser till PostNord uppfyller minst Euro6 vid körning i Europa.

Ta hänsyn till påverkan på klimat, hälsa och miljö vid val och utbyte av fordonspark och bränsle, och hålla sig uppdaterad om utvecklingen av [utsläppsfria fordon](#).

Säkerställa att både nya och regummerade däck uppfyller kraven i EU:s lagstiftning om däck som säljs inom EU. Däck med det lägsta rullmotståndet enligt EU:s märkningssystem får användas under förutsättning att transporten kan genomföras på ett säkert sätt.

Ge alla förare utbildning i energieffektiv körning.

Utföra underhåll, tvätt, rengöring och målning av fordon i enlighet med gällande lokala bestämmelser.

10.6 Cabotage och fordons återvändande

Endast utföra lagligt cabotage. Högst tre cabotagetransporter får utföras inom en vecka från det att gränsen passeras och en internationell leverans utförs i destinationslandet. Vid gränspassage utan att en internationell leverans utförs i destinationslandet tillåts endast en cabotagetransport inom en vecka.

Inte utföra cabotagetransporter med samma fordon i samma medlemsstat inom fyra dagar efter den senaste cabotagetransporten i den EES-medlemsstaten (karensperiod).

10.7 Rapportering

På begäran, rapportera bränsleförbrukning och typ av fordon som används för transporter åt PostNord och miljödata som till exempel drivlina, andel fossilfritt och bränsleförbrukning i samband med transporter för PostNord.

11. Hänvisning till tredjepartsstandarder

Leverantörskoden baseras på PostNords uppförandekod och etablerade tredjepartsstandarder och omfattar hållbarhetsområden som är väsentliga för PostNord.

- De 10 principerna för FN:s Global Compact
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (Ruggie-principerna)
- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna (1948)
- Den internationella konventionen om medborgerliga och politiska rättigheter och den internationella konventionen om ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner nr 87, 98, 29 och dess protokoll från 2014, 105, 138, 182, 100, 111, 155, 187, samt konventionerna nr 1, 102, 131, 159, 169, 177, 181, 183, rekommendationerna 146 och 164.
- FN:s barnkonvention
- FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor
- FN:s konvention om avskaffandet av alla former av rasdiskriminering
- FN:s deklaration mot korruption
- CSDDD
- Parisavtalet

Leverantörer av vägtransporter ska utöver vad som anges ovan uppfylla följande:

- Mobilitetspaket
- Direktiv för utstationering av förare inom vägtransportsektorn
- Truck Transport Social Guidelines
- Förordning 1072/2009 om gemensamma regler för tillträde till den internationella marknaden för godstransporter på väg

12. Åtagande om efterlevnad

PostNords ambition är att arbeta tillsammans med våra leverantörer för att utveckla och förbättra hållbarhetsarbetet i vår leverantörskedja. Därför ska leverantören på begäran kunna visa att kraven i leverantörskoden uppfylls. Vid utvärdering av leverantörens efterlevnad av leverantörskoden tar PostNord hänsyn till kravens omfattning och tillämplighet i förhållande till storleken, komplexiteten och riskerna i leverantörens verksamhet.

PostNord kan komma att kontrollera leverantörens efterlevnad av kraven i leverantörskoden genom dialog, självskattningsformulär eller revision på plats. Detta inkluderar intervjuer med medarbetare och tillgång till korrekt och fullständig dokumentation och register relaterade till leverantörskoden.

Eventuella revisioner eller kontroller som PostNord genomför hos leverantörens underleverantör ska ske efter överenskommelse med leverantören. Revisioner genomförs antingen av PostNords egna medarbetare eller av en oberoende tredje part som PostNord anlitar.

Om det konstateras att leverantören inte uppfyller kraven i leverantörskoden begär PostNord att en plan

för hur efterlevnaden ska uppnås tas fram och delas inom en överenskommen tidsram.

PostNord har inte för avsikt att avsluta affärsrelationen med någon leverantör. PostNord kommer dock inte att göra affärer med en leverantör om det bedöms omöjligt att uppfylla villkoren i leverantörskoden. Om PostNord inte ges möjlighet att kontrollera att kraven i leverantörskoden uppfylls, eller om identifierade avvikelser inte åtgärdas inom överenskommen tid, kommer detta att betraktas som ett väsentligt avtalsbrott.

Avvikelser från leverantörskoden kan rapporteras till sustainablesupplychain@postnord.com eller via vårt visseblåsarsystem som är tillgängligt online och hanteras av en extern part för att säkerställa att problem kan rapporteras anonymt.

Visselblåsarportalen finns på den här adressen: postnord.whistleblowernetwork.net.

PostNord accepterar inte någon form av repressalier mot visseblåsare och har interna rutiner för att skydda visseblåsare.

Jag, undertecknad behörig företrädare för leverantören, intygar härmed att leverantören accepterar och följer leverantörskoden.

Fullständigt företagsnamn:

Organisationsnummer:

Ort och datum:

Namn och befattning:

Underskrift:
