

PostNordin

Toiminta- periaatteet

toimittajille

2024

Asiakirjan omistaja:
Group Sourcing

postnord

Toimittajien toimintaperiaatteet ja niiden käännökset ovat saatavilla osoitteessa group.postnord.com.

Content

1. Tausta ja tarkoitus	4
2. Laajuus	4
3. Määritelmät	5
4. Lainsäädännön noudattaminen	6
5. Due Diligence	6
6. Ihmisoikeudet ja työoikeus	6
7. Terveys ja turvallisuus	8
8. Ympäristö	9
9. Liiketoiminnan tinkimättömyys	10
10. Maakuljetusten toimittajia koskevat lisävaatimukset	10
11. Kolmansien osapuolten ohjeistot	11
12. Vaatimusten noudattamiseen sitoutuminen	12

Hyvä toimittaja

PostNordin tavoitteena on olla vastuullisuuden edelläkävijä Pohjoismaiden kuljetus- ja logistiikka-alalla. PostNordin vastuullisuusohjelma perustuu kunnianhimoisiin tavoitteisiin, kuten toimitusketjun olosuhteiden parantamiseen ja vastuullisesta hankinnasta huolehtimiseen. PostNord ottaa huomioon toimintaansa, tuotteisiinsa ja palveluihinsa liittyvät vaikutukset, jotka kohdistuvat ihmisiin, ympäristöön ja yhteiskuntaan mahdollisesti ja todellisuudessa.

PostNordin toimittajana olet elintärkeä osa vastuullisuustoimintaamme. Vastuullisen toimitusketjun ylläpitäminen on ratkaisevan tärkeää, ja sinun toimintasi vaikuttaa suoraan meidän menestykseen ja viime kädessä asiakkaidemme menestykseen. PostNordin toimittajat edustavat usein PostNordia erityisesti kuljetuspalveluita tarjotessaan. Siksi avainasemassa ovat ammatitaito ja rehellisyys.

PostNord on sitoutunut kohtelevaan kaikkia kanssaan yhteistyötä tekeviä oikeudenmukaisesti ja huolehtimaan heidän hyvistä työoloistaan joko suoraan tai toimittajiensa kautta. Lisäksi tavoitteena on rajoittaa kielteisiä

PostNordin ympäristövaikutuksia. Yhdessä voimme vaikuttaa ihmisiin ja ympäröivään maailmaan myönteisesti.

PostNordin toimittajien toimintaperiaatteet perustuvat PostNordin sisäisen Code of Conductin tavoin kansainvälisesti tunnustettuihin ihmisoikeuksia, työoikeutta, liiketoimintaetiikkaa, ympäristönsuojelua ja korruption torjuntaa koskeviin ohjeistoihin. Ne kuvastavat PostNordin perusarvojen mukaista sitoutumista vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaympäristöön.

Jos sinulla on kysyttävää PostNordin toimittajien toimintaperiaatteista, lähetä viesti osoitteeseen sustainablesupplychain@postnord.com. Lue lisää PostNordin vastuullisuusohjelmasta ja sen toteuttamisesta osoitteesta group.postnord.com/sustainability.

Ystävällisin terveisin

Annemarie Gardshol
President and Group CEO
PostNord

1. Tausta ja tarkoitus

PostNord tunnistaa, että sen hankintakäytännöt voivat luoda työllistymismahdollisuuksia [toimitusketjussaan](#) ja edistää taloudellista, yhteiskunnallista ja ympäristöön liittyvää kehitystä. Samalla vaarana on kuitenkin osallistuminen [ihmisoikeusrikkomuksiin](#) tai yhteiskunnan tai ympäristön vahingoittamiseen. Tästä syystä PostNord pyrkii jäsenetysti tunnistamaan ja arvioimaan ihmisoikeuksiin ja työntekijöiden oikeuksiin sekä ympäristöön ja liiketoiminnan loukkaamattomuuteen liittyviä riskejä arvoketjussaan. Näitä tietoja käytetään vaikutusten välttämiseen, lieventämiseen tai korjaamiseen PostNordin toiminnan vastuullisuuden varmistamiseksi.

PostNordin hankintakäytäntöjen ja liiketoimintaetiikan tavoitteena on luoda [toimittajille](#) mahdollisuus tehdä tätä työtä yhdessä PostNordin kanssa ja saada aikaan myönteistä vaikutusta ihmisiin ja ympäristöön. Siksi PostNord on laatinut [PostNordin toimittajien toimintaperiaatteet](#) (jäljempänä toimittajaohje), ja edellyttää, että toimittajat hyväksyvät ja noudattavat sitä omassa organisaatiossaan ja toimitusketjussaan.

Toimittajaohje perustuu PostNordin Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin ja [vakiintuneisiin kolmansien osapuolten ohjeistoihin](#), ja ne kattavat PostNordille tärkeät vastuullisuuden osa-alueet.

PostNord tarkistaa nämä toimintaperiaatteet vähintään 24 kuukauden välein tai kun toiminnassa ilmenee kielteisten vaikutusten riski. Tarkistuksen yhteydessä arvioidaan toimintaperiaatteiden toteutumista ja seurataan, miten tehokkaasti kielteisiä vaikutuksia tunnistetaan, ehkäistään, lievennetään ja minimoidaan. Lisäksi seurataan sopeutumista riskien ja lain-säädännön muutoksiin.

2. Laajuus

PostNord vaatii, että kaikki toimittajat hyväksyvät ja noudattavat toimittajaohjeen vaatimuksia.

Toimittajan vastuulla on arvioida ja seurata, että se itse ja sen toimitusketjun toimijat noudattavat toimittajaohjeessa tai muussa vastaavassa säännöstössä esitettyjä vaatimuksia, sekä toimittaa PostNordille pyydettyä tähän liittyviä tietoja.

Kaupallisissa sopimuksissa toimittajille voidaan määritellä yksilöllisiä, toimittajaohjeen vaatimukset ylittäviä vastuullisuusvaatimuksia ja -tavoitteita.

Toimittajan tulee:

Viittaa vaatimuksiin, jotka toimittajan on toteutettava ja joiden noudattaminen on pystyttävä osoittamaan.

Toimittajan tulisi:

Viittaa parhaisiin käytäntöihin, jotka PostNord suosittelee toimittajaa ottamaan käyttöön.

3. Määritelmät

Lapsityövoima	Lapsityövoimaksi katsotaan alle 15-vuotiaat työntekijät (tai ILO:n yleissopimuksen 138 poikkeuksen mukaisesti alle 14-vuotiaat) tai oppivelvollisuuden päättymisikää nuoremmat tai tätä vanhemmat työntekijät, mikäli paikallisessa lainsäädännössä säädetään korkeammasta alaikärajasta.
Suunnitelma lapsityöhön puuttumiseksi	Suunnitelman laatimisessa tulee ottaa huomioon lapsen etu, ja päätöksenteossa on kuunneltava lasta ja tämän perhettä. Kaikkien toteutettavien toimenpiteiden tavoitteena tulee olla kunkin yksittäisen lapsen tilanteen parantaminen, ei pahentaminen. Tähän sisältyy tuki, jonka avulla nämä lapset voivat käydä koulua ja jäädä kouluun.
Kuljettaja	Tarkoittaa toimittajan palveluksessa olevia kuljettajia sekä alihankkijoita, mukaan lukien lentäjät ja vuokratkuljettajat.
Due Diligence	Jatkuva riskinhallintaprosessi, jonka avulla tunnistetaan, ehkäistään, lievennetään ja otetaan huomioon toimittajaohjeen piiriin kuuluvia riskejä ja vaikutuksia: lainsäädännön noudattaminen, terveys ja turvallisuus, ihmisoikeudet, ympäristö ja korruption torjunta.
Päästöttömät ajoneuvot	Ajoneuvot, jotka eivät tuota terveydelle haitallisia pakokaasupäästöjä, esim. sähköajoneuvot tai polttokennoajoneuvot.
Fossiiliton	Fossiilittoman energian (mukaan lukien vähähiilinen energia) on täytettävä RED III -direktiivin (tai sitä myöhemmän direktiivin) vaatimukset.
Ihmisoikeudet	Katso liite 1 asiakirjasta: DIREKTIIVI (EU) 2024/1760 yritysten kestävää toimintaa koskevasta huolellisuusvelvoitteesta .
Elämiseen riittävä palkka	Palkkataso, joka on välttämätön kohtuullisen elintason takaamiseksi työntekijöille ja heidän perheilleen ottaen huomioon maan olosuhteet ja perustuen normaalin työajan puitteissa tehtyyn työhön.
Maakuljetusten toimittaja	Toimittaja tai toimittajan alihankkija, joka tarjoaa PostNordille maakuljetuspalveluja mukaan lukien ajoneuvo ja kuljettaja.
Science Based Targets -aloite	Science Based Targets -aloite on ohjeisto, jonka avulla yritykset voivat asettaa tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita, joilla ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 celsiusasteeseen Pariisin ilmastopimuksen mukaisesti.
Toimittaja	Juridinen yksikkö, jolta PostNord ostaa tuotteita tai palveluja, mukaan lukien palvelupisteet, konsultit, jakelijat ja edustajat sekä näiden toimitusketjut. Tässä asiakirjassa näihin viitataan sanalla toimittaja.
Toimitusketju	Juridiset yksiköt, joilta toimittajat ostavat tuotteita tai palveluja, joita vaaditaan toimitusten toteuttamiseksi PostNordille.
Toimittajaohje	PostNordin Toimintaperiaatteet toimittajille
Työntekijä	Tarkoittaa henkilöitä, jotka tekevät työtä toimittajalle arvoketjussa, eli henkilöitä, jotka liittyvät PostNordin puolesta tuotettujen tuotteiden ja palvelujen toimittamiseen. Tähän kuuluvat esimerkiksi toimittajan omat työntekijät ja vuokratyöntekijät.

4. Lainsäädännön noudattaminen

Toimittajan tulee:

Tuntea toimintamaissaan kulloinkin voimassa oleva lainsäädäntö, asetukset ja alalla vallitsevat käytännöt sekä noudattaa niitä. Lisäksi toimittajan tulee pystyä osoittamaan, että se täyttää kaikki toimittajaohjeen osa-alueiden lakisäätteiset vaatimukset.

Varmistaa, että toimitetut tuotteet ja palvelut on tuotettu olosuhteissa, jotka täyttävät sovellettavien kansainvälisten säännösten ja yleissopimusten vaatimukset, ks. kohta 11: kolmansien osapuolten ohjeistot.

Hankkia kaikki yritystoiminnassa vaaditut lisenssit tai luvat.

Jos kansallisen lainsäädännön, toimittajaohjeen ja alan käytäntöjen vaatimukset eroavat toisistaan, sovelletaan tiukimpia vaatimuksia. Jos toimittajaohjeen ja sovellettavan lainsäädännön vaatimukset ovat ristiriidassa keskenään, toimittajan tulee ilmoittaa asiasta PostNordille viipymättä.

5. Due Diligence

Toimittajan tulee:

5.1 Älä vahingoita

Olla tietoinen siitä, miten sen liiketoiminta voi aiheuttaa tai edistää haittaa ihmisille ja ympäristölle, sekä hallita ja korjata näitä vaikutuksia.

5.2 Häiriötilanteiden hallinta

Ottaa käyttöön häiriötilanteiden hallintajärjestelmä kaikkien toimittajaohjeen osa-alueiden häiriötilanteiden hallitsemiseksi.

Ilmoittaa välittömästi PostNordille PostNordin tiloissa tai PostNordin ajoneuvoissa tapahtuneista häiriötilanteista.

5.3 Valitus- ja ilmoitusjärjestelmä

Tarjota kanava, jonka kautta voi tehdä nimettömiä valituksia tai ilmoituksia ihmisoikeuksiin, ympäristöön tai toimittajaohjeen osa-alueisiin liittyvistä vaikutuksista ilman pelkoa kostotoimista.

5.4 Jatkuva parantaminen

Toimittajan tulisi ottaa käyttöön jäsennetty ihmis-oikeuksia koskeva due diligence -prosessi.

Toimittajan tulisi pyrkiä jatkuvaan parantamiseen sekä ottaa käyttöön, toteuttaa ja ylläpitää toimittajaohjeen osa-alueisiin liittyvät, liiketoimintaan kokoon, monimutkaisuuteen ja riskeihin nähden riittävät johtamisjärjestelmät ja -käytännöt.

5.5 Koulutus

Toimittajan tulisi tarjota työntekijöilleen toimittajaohjeen osa-alueisiin liittyvää koulutusta.

6. Ihmisoikeudet ja työoikeus

Toimittajan tulee:

Tuntea kansainvälisesti tunnustetut ihmisoikeudet ja noudattaa niitä, eikä toimittaja saa edistää ihmisoikeusloukkauksia tai osallistua niihin.

6.1 Nykyaikainen orjuus

Toimittaja ei saa osallistua minkäänlaiseen pakko-työhön, mahdollistaa sitä, myötävaikuttaa siihen tai hyötyä siitä. Pakkotyöllä tarkoitetaan kaikenlaista pakkotyötä, orjatyötä, pakkotyötä vankilassa, orjuutta, ihmiskauppaa tai muuta hyväksikäyttöä tai väärinkäyttöä.

Varmistaa, että työntekijä ei joudu maksamaan työsuhteeseen liittyviä sivukuluja.

Toimittaja ei saa pidättää työntekijöille kuuluvia alkuperäisiä henkilöllisyystodistuksia.

Toimittaja ei saa vaatia vakuusmaksua tai muuta ennakkomaksua työsuhteen alussa.

Varmistaa, että työntekijöillä on rajoitukseton oikeus poistua asunnostaan ja työpaikaltaan vapaa-aikanaan.

Varmistaa, ettei palkasta tehdä laittomia tai epäoikeudenmukaisia vähennyksiä tai ettei palkanmaksua pidätetä laittomasti tai epäoikeudenmukaisesti tai ettei työntekijä joudu maksamaan laatuun tai vahinkoon liittyviä seuraamuksia tai omavastuuosuuksia.

Varmistaa, että lainojen takaisinmaksuehdot ovat kohtuulliset, ennakoitavissa ja lain mukaiset.

Varmistaa, että työntekijöillä on oikeus irtisanoa työsuhteensa vapaasti antamalla asianmukaisen irtisanomisilmoituksen.

6.2 Yhdenvertaisuus, syrjimättömyys ja häirinnän torjuminen

Kohdella kaikkia arvokkaasti ja kunnioittavasti ja tarjota yhtäläiset työllistymismahdollisuudet ja -ehdot, jotka perustuvat yksilön kykyyn tehdä työtä, riippumatta työntekijän tai työnhakijan ominaisuuksista.

Toimittaja ei saa syrjiä sukupuolen tai seksuaalisen suuntautumisen, ihonvärin, iän, raskauden, siviilisäädyn, ammattiyhdistyksen jäsenyyden, uskonnollisen tai poliittisen vakaumuksen, kansallisuuden, etnisen alkuperän, kastin, sairauden, fyysisen toimintakyvyn tai minkään muun lainsäädännössä tai ILO:n yleissopimuksessa mainitun ominaisuuden perusteella.

Toimittaja ei saa hyväksyä nöyryyttäviä tai fyysisiä rangaistuksia eikä sallia työntekijän joutua sanallisen, psykologisen tai fyysisen väkivallan tai seksuaalisen häirinnän kohteeksi.

Toimittaja ei saa sallia tai harjoittaa sellaista käyttäytymistä, jota voidaan pitää uhkaavana, loukkaavana tai hyväksikäyttönä, mukaan lukien eleet, kielenkäyttö tai fyysinen kontakti.

6.3 Kohtuullinen työaika, lepo ja vapaa-aika

Varmistaa, että työajat, ylityöt, tauot ja vapaat työvuorojen välillä, vapaapäivät¹ ja lomat määräytyvät työskentelymaan työehtosopimuksen tai sovellettavan lainsäädännön, alan käytäntöjen tai kansainvälisten ohjeistojen mukaisesti.

Varmistaa, että ylitöiden tekeminen perustuu suostumukseen, ellei ylityö ole välttämätöntä ja paikallisen lainsäädännön mukaan vaadittua.

Tarjota avoin ja tasapuolinen vapaidenhakuprosessi.

Toimittajan tulisi tarjota terve työn ja yksityiselämän tasapaino, mukaan lukien tarvittaessa mahdollisuus joustaviin työaikoihin, perhevelvollisuuksiin ja vapaa-aikaan.

6.4 Palkat ja edut

Varmistaa, että työstä suoritettava korvaus ja edut vastaavat vähintään työskentelymaan työehtosopi-

muksen tai sovellettavan lainsäädännön, alan käytäntöjen tai kansainvälisten ohjeistojen tasoa palkan, ylityökorvauksen, vakuutusten, lomien, sairauslomien, vanhempainvapaiden ja eläkkeen osalta.

Edetä asteittain **elämiseen riittävän palkan** maksamiseen, joka takaa työntekijöille ja heidän perheilleen kohtuullisen elintason.

Maksaa palkat säännöllisesti, suoraan työntekijälle sovittuna ajankohtana ja täysimääräisesti.

6.5 Työsopimus

Kertoo työntekijöille heitä koskevista työehdoista, mukaan lukien heidän oikeutensa oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan, kielellä, jota he ymmärtävät, sekä luovuttaa heille oma kappale kirjallisesta työehtosopimuksesta.

6.6 Järjestäytymisvapaus ja oikeus liittyä työehtosopimukseen

Kunnioittaa työntekijöiden oikeutta perustaa ammattiliittoja, liittyä tai olla liittymättä ammattiliittoihin, liittyä työehtosopimukseen, hakea edustusta ja liittyä työntekijöiden neuvostoihin työskentelymaan lainsäädännön mukaisesti.

Sallia työntekijöiden nimetä riippumattomia edustajia ja viestiä avoimesti johdon kanssa työoloista joutumatta pelkäämään häirintää, pelottelua, rangaistuksia, puuttumista tai kostotoimia.

Maissa, joissa järjestäytymisvapautta on rajoitettu, **toimittajan tulisi** kannustaa viestimään työoloihin liittyvistä asioista työntekijöiden kanssa ja sallittava heidän valita edustajansa vapaasti.

6.7 Nollatoleranssi lapsityövoimalle

Toimittaja ei saa harjoittaa, mahdollistaa tai tukea **lapsityövoiman** käyttöä eikä hyötyä siitä.

Varmistaa, että kaikki työt teetetään työntekijöillä, jotka ovat saavuttaneet laillisen työikärajan.

Jos maassa on suuri lapsityövoiman käytön riski, on laadittava Suunnitelma lapsityöhön puuttumiseksi. Suunnitelmassa on kuvattava toimet, joihin ryhdytään lapsityövoiman käyttöä havaittaessa.

Toimittaja ei saa sallia nuorten (alle 18-vuotiaiden) työntekijöiden tehdä työtä, joka on henkisesti, fyysisesti, sosiaalisesti tai moraalisesti vaarallista tai joka haittaa heidän oppivelvollisuuttaan.

¹ Tämä sisältää myös muun muassa kansallisessa lainsäädännössä ja työehtosopimuksissa määritellyt perhevapaat eli äitiysvapaan, isyysvapaan, vanhempainvapaan ja hoitovapaan.

7. Terveys ja turvallisuus

Toimittajan tulee:

Tarjota sekä fyysisesti että psykososiaalisesti turvallinen ja terveellinen työympäristö.

Noudattaa PostNordin terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä ohjeita, jos toimittaja työskentelee PostNordin tiloissa.

7.1 Ennaltaehkäisevät terveys- ja turvallisuustoimenpiteet

Huolehtia siitä, että käytössä on valvontamenetelmät vaaratilanteiden ja loukkaantumisten ehkäisemiseksi ja:

a) arvioida terveys- ja turvallisuusriskit säännöllisesti havaitakseen, ehkäistäkseen, minimoidakseen, poistaakseen tai muutoin reagoidakseen niihin liiketoiminnassaan

b) toteuttaa asianmukaiset toimet ja

c) arvioida ennaltaehkäisevien ja lieventävien toimien tehokkuus säännöllisesti.

Varmistaa, että työntekijöillä on asianmukaiset luvat ja lisenssit, ammatillinen koulutus ja pätevyys sekä kirjalliset ohjeet työn suorittamista varten kielellä, jota he ymmärtävät. Erytisen tärkeää tämä on vaarallisia töitä tekeville työntekijöiden kohdalla.

Varmistaa, että koneissa, työkaluissa ja muissa teknisissä laitteissa on asianmukaiset suoja- ja turvalaitteet ja -ominaisuudet ja että niitä käytetään siten, että ne antavat riittävän suojan sairastumista ja vammautumista vastaan.

Tarjota työntekijöille oikeus kieltäytyä työtehtävästä, jos heillä on kohtuullinen syy uskoa, että siihen liittyy välitön ja vakava vaara heidän terveydelleen ja turvallisuudelleen. Työntekijöitä ei koskaan saa rangaista siitä, että he tuovat esiin turvallisuusongelmia tai kieltäytyvät työskentelemästä vaarallisissa olosuhteissa.

Hallita, seurata ja raportoida työtapatuomat ja ammattitaudit.

7.2 Työtilojen paloturvallisuus

Asentaa ja ylläpitää toimivia sekä toimipisteen kokoon ja toiminnan luonteeseen soveltuvia palohälyttäimiä, riittäviä palontorjuntalaitteita, selkeästi merkittyjä ja

helppopääsyisiä pelastusreittejä sekä hätäuloskäyntejä.

Toteuttaa palo- ja pelastuskoulutuksia ja -harjoituksia vähintään kansallisessa lainsäädännössä vaadituin väliajoin.

Ylläpitää yrityksen hätäsuunnitelmia ja pelastuskäytäntöjä.

7.3 Terve työpaikka

Tarjota työntekijöille tunnistetuilta riskeiltä suojaavat henkilönsuojaimet veloituksetta.

Varmistaa, että työntekijät käyttävät asianmukaisia henkilönsuojaimia.

Pitää työpaikalla helposti saatavilla olevissa paikoissa puhtaita ja asianmukaisesti toimivia ensiapuvälineitä, jotka vastaavat tunnistettuja riskityyppejä, ja varmistaa, että työaikana paikalla on ensiapukoulutuksen saaneita työntekijöitä.

Huolehtia työtilojen siisteydestä, hyvästä valaistuksesta, riittävästä ilmanvaihdosta sekä siitä, lämpötila ja melutaso pysyvät määräysten mukaisella tasolla.

Tarjota työntekijöiden käyttöön rajoituksetta puhdasta juomavettä, siistit ruokailutilat, hygieeniset käymälät ja tarvittaessa suihkut.

Kiinnittää huomiota ergonomiaan työympäristöä järjestettäessä.

7.4 Majoitus

Jos työntekijöille tarjotaan majoitusta², toimittajan tulee varmistaa, että jokaisella työntekijällä on oikeus omaan vuoteeseen sekä turvalliseen ja sukupuolen mukaan erotettuun nukkuma-alueeseen.

Jos työntekijöille tarjotaan majoitusta, toimittajan tulee varmistaa, että majoitustilat ovat puhtaat ja paloturvalliset ja että niissä on hygieeniset käymälät, suihkut ja ruokailutilat.

7.5 Nollatoleranssi alkoholille ja huumeaineille

Varmistaa, että työntekijät eivät työaikana ole alkoholin tai sellaisten lääkkeiden tai muiden huumeaineiden vaikutuksen alaisina, jotka voivat vaikuttaa heidän kykyynsä suorittaa työtehtävät turvallisesti.

² Tämä koskee kaikkia toimittajia riippumatta siitä, ovatko majoitustilat toimittajan omistuksessa, vuokraamia tai palveluntarjoajan kautta tarjottavia.

Jos on syytä epäillä alkoholin tai huumausaineiden väärinkäyttöä tai tästä on vahvistettu tieto, **toimittajan tulisi** toteuttaa tarkoitukseen kehitettyjä hoito-ohjelmia.

8. Ympäristö

Toimittajan tulee:

Olla tietoinen ympäristövaikutuksistaan ja sitoutua niiden vähentämiseen.

Arvioida ja ryhtyä asianmukaisiin toimiin toimintansa, tuotteidensa ja palvelujensa kielteisten vaikutusten lieventämiseksi erityisesti seuraavilla osa-alueilla:

- Kasviuonekaasupäästöt
- Kemikaalit ja vaaralliset aineet
- Luonnonvarat ja jäte
- Luonnon monimuotoisuuden väheneminen
- Paikalliset yhteisöt

Tarkastella toimiaan säännöllisesti arvioidakseen niiden tarkoituksenmukaisuutta ja tehokkuutta.

Suhtautua avoimesti yhteistyöhön PostNordin kanssa PostNordin ympäristötavoitteiden mukaisten tuotteiden ja palvelujen kehittämiseksi.

8.1 Kasviuonekaasupäästöt

Laatia kasviuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävä suunnitelma ja toimenpiteet, jotka edistävät vastuullista taloutta ja rajoittavat ilmaston lämpenemistä 1,5 celsiusasteeseen [Pariisin](#) sopimuksen mukaisesti.

Ryhtyä toimiin energiankulutuksen vähentämiseksi.

Toimittajan tulisi siirtyä käyttämään [fossiilittomia](#) energianlähteitä.

Toimittajan tulisi määrittää kasviuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet [Science Based Target -aloitteen](#) tai vastaavan mukaisesti.

8.2 Kemikaalit ja vaaralliset aineet

Kuljettaa, varastoida, käsitellä ja hävittää kemikaaleja ja vaarallisia aineita siten, että se on turvallista sekä ihmisille että ympäristölle (kunkin aineen käyttöturvallisuustiedotteen mukaisesti).

Noudattaa ennalta varautumisen periaatetta ja työskennellä aktiivisesti tuotteissa käytettyjen vaarallisten kemikaalien ja tarvittaessa erityistä huolta aiheuttavien aineiden korvaamiseksi turvallisemmilla vaihtoehdoilla.

8.3 Luonnonvarat ja jäte

Ottaa käyttöön parhaat käytettävissä olevat tekniikat ympäristönsuojelun parantamiseksi. Tämä sisältää tuotteiden suunnittelemisen pitkäikäisiksi, kestäviksi, korjattaviksi, uudelleenkäytettäviksi, kierrätettäviksi, käyttötarkoitukseensa turvallisiksi ja turvallisesti hävitettäviksi.

Rajoittaa toiminnassaan syntyvän jätteen määrää ja uusiutumattomien raaka-aineiden käyttöä.

Lajitella ja varastoida jätteet, erityisesti vaarallinen jäte, omiin jakeisiinsa sekä huolehtia, että jätteiden kuljettamisesta ja hävittämisestä vastaa pätevä ja asianmukaisilla luvilla varustettu taho.

Rajoittaa kaatopaikkajätteen syntymistä.

8.4 Luonnon monimuotoisuuden väheneminen

Toimittajan tulisi olla tietoinen siitä, vaikuttaako sen liiketoiminta luonnon monimuotoisuuteen kielteisesti, ja jos vaikuttaa, ryhtyä toimiin vähentääkseen kokonaisvaikutuksiaan luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin.

8.5 Paikalliset yhteisöt

Harjoittaa liiketoimintaansa ympäristöä ja paikallisia yhteisöjä kunnioittaen ilman, veden ja maaperän puhtauden ja saastumisen osalta.

Toimittajan tulisi arvioida ja ryhtyä toimiin lieventääkseen jatkuvasti toiminnastaan paikalliselle yhteisölle mahdollisesti aiheutuvista kielteisistä vaikutuksista, kuten melusta, valosta, saastumisesta tai roskaantumisesta.

8.6 Varautumissuunnitelmat

Ylläpitää varautumissuunnitelmia toiminnastaan aiheutuvien vakavien ympäristövahinkojen, mukaan lukien onnettomuudet ja hätätilanteet, ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi sekä ottaa käyttöön mekanismit, joilla asiasta voidaan ilmoittaa välittömästi toimivaltaisille viranomaisille.

9. Liiketoiminnan tinkimättömyys

Toimittajan tulee:

Toimia eettisesti sekä noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisiä korruption vastaisia yleis-sopimuksia. Toimittaja ei saa osallistua eikä aiheuttaa PostNordin osallistumista minkäänlaiseen korruption.

Ylläpitää nollatoleranssiperiaatetta kaikenlaiseen korruption ja tarjota asianomaisille yksiköille koulutusta liike-elämän etiikasta.

Toimittaja ei saa suoraan tai epäsuorasti ottaa vastaan, hyväksyä lupausta tai vaatia minkäänlaista etua, jota voidaan pitää lahjontana tai joka voi vaikuttaa liiketoimintapäätösten objektiivisuuteen.

Välttää kaikkia mahdollisia eturistiriitoja PostNordin kanssa toimiessaan ja ilmoittaa PostNordille kaikista mahdollisista eturistiriidoista, joita ei voida välttää.

Toimittaja ei saa tarjota PostNordin työntekijöille etuja, joiden tarkoituksena on helpottaa toimittajan liiketoimintaa PostNordin kanssa.

Toimittaja ei saa hyväksyä tai toteuttaa minkäänlaista rahanpesua, veropetosta, veronkiertoa tai muita laittomia rahoitusjärjestelyjä, joihin voi liittyä veroparatiisien ja talousrikollisuudelle alttiiden lainkäyttöalueiden käyttö.

10. Maakuljetusten toimittajia koskevat lisävaatimukset

Maakuljetusten toimittajien tulee:

10.1 Kohtuullinen työaika, lepo ja vapaa-aika

Varmistaa, että lakisääteisiä ajo- ja lepoaikoja noudatetaan.

Suunnitella toiminta siten, että **kuljettajilla**, joiden kotipaikka on muussa kuin kuljetuksen suoritusmaassa, on lain mukainen mahdollisuus palata asemapaikkaansa, alkuperämaahansa tai kotiinsa, eikä maakuljetusten toimittaja saa kannustaa kuljettajia olemaan palaa-masta kotiinsa.

10.2 Turvallinen pysäköinti ja palvelut

Tarjota kuljettajilleen helposti saatavilla olevaa tietoa heidän käytettävissään olevista, asianmukaisista lepo-paikoista ja soveltuvista pysäköintialueista sekä pitää tiedot ajan tasalla.

Tarjota kuljettajalle ja rahdille pääsy turvalliselle pysäköintialueelle veloituksetta.

Varmistaa, että kuljettajilla, joiden kotipaikka on muussa kuin kuljetuksen suoritusmaassa, toteutuvat normaalit viikoittaiset lepoajat ja yli 45 tunnin lepoajat ja että nämä kuljettajat käyttöönsä asianmukaiset, sukupuolelleen soveltuvat majoitustilat, joissa on asianmukaiset nukkumismahdollisuudet ja saniteettitilat muualla kuin kuorma-auton ohjaamossa, sekä maksaa kuljettajien majoituskustannukset.

10.3 Palkat ja edut

Varmistaa, että kuljettajille, jotka suorittavat kansainvälisiä kuljetuksia, kabotaasikuljetuksia tai kansallisilla tieosuuksilla suoritettavia yhdistettyjä kuljetuksia, jotka kuuluvat **direktiivin tieliikenteen kuljettajien lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon** soveltamisalaan, tarjotaan kuljetuksen suoritusmaassa noudatettavat työ- ja työehdot, kuten vähimmäispalkka tai työehtosopimuksen mukaiset ehdot.

Varmistaa, että kuljettajille maksetaan kuljetuksista joko kuukausi-, viikko- tai tuntipalkkaa. Palkkaa ei saa laskea ajomatkojen, toimitusaikojen tai kuljetetun tavarin määrän perusteella, vaikka kyseessä olisi palkkio tai palkanlisä.

Varmistaa, että kuljettajille suoritettavat maksut eivät kannusta käyttäytymiseen, joka heikentää liikenneturvallisuutta tai rikkoo ajo- ja lepoaikoja koskevia määräyksiä.

Tarjota kuljettajille lailliset päivärahat ja korvaukset.

Varmistaa, että kaikki työtunnit, myös odotusajat ja ajoneuvojen kuormaus, otetaan huomioon taukoja ja kokonaistyöaikaa laskettaessa.

10.4 Terveys ja turvallisuus

Ohjeistaa kuljettajia käyttämään matkapuhelinta ajon aikana vain handsfree-tilassa.

Varustaa ajoneuvot ensiapu- ja palonsammutusvälineillä.

Toimittajan tulisi varustaa ajoneuvot alkolukoilla tai vastaavilla.

10.5 Ilmasto- ja ympäristövaikutukset

Laatia ja toteuttaa suunnitelmaa, jonka mukaan toimittaja siirtyy vuoteen 2030 mennessä käyttämään ainoastaan fossiilittomia polttoaineita.

Varmistaa, että PostNordin toimituksissa Euroopassa käytettävät polttomoottoriajoneuvot ovat vähintään Euro6-päästöluokituksen mukaisia.

Ottaa kaluston ja polttoaineen valinnassa huomioon ilmasto-, terveys- ja ympäristövaikutukset ja pysyä ajan tasalla päästöttömien ajoneuvojen kehityksessä.

Varmistaa, että sekä uudet että uudelleenpinnoitetut renkaat täyttävät EU:ssa myytäviä renkaita koskevan EU-lainsäädännön vaatimukset. Ajoneuvoissa saa käyttää renkaita, joissa on EU:n merkintäjärjestelmän mukainen alhaisin vierintävastus, sillä edellytyksellä, että kuljetus voidaan suorittaa turvallisesti.

Tarjota kaikille kuljettajille koulutusta taloudellisesta ajotavasta.

Suorittaa ajoneuvojen huolto-, pesu-, puhdistus- ja maalaustyöt paikallisten määräysten mukaisesti.

10.6 Kabotaasi ja ajoneuvon palauttaminen

Suorittaa vain laillisia kabotaasikuljetuksia. Kun ajoneuvo on ylittänyt rajan ja kansainvälinen toimitus on suoritettu, kohdemaassa saa suorittaa enintään kolme kabotaasikuljetusta viikon kuluessa. Jos raja ylitetään suorittamatta kansainvälistä toimitusta kohdemaassa, viikon aikana sallitaan vain yksi kabotaasikuljetus.

Maakuljetusten toimittaja ei saa suorittaa kabotaasikuljetuksia samalla ajoneuvolla samassa jäsenvaltiossa neljän päivän kuluessa viimeisimmästä kyseisessä ETA-valtiossa suoritetusta kabotaasikuljetuksesta (kabotaasikielto).

10.7 Raportointi

Raportoida PostNordin pyynnöstä tiedot PostNordin kuljetuksissa käytetyn polttoaineen kulutuksesta ja ajoneuvotyypeistä sekä ympäristötiedot, kuten voimansiirto, fossiilittomien ajoneuvojen osuus ja polttoaineen kulutus.

11. Kolmansien osapuolten ohjeistot

Toimittajaohje perustuu PostNordin Code of Conduct -toimintaperiaatteisiin ja vakiintuneisiin kolmansien osapuolten ohjeistoihin, ja ne kattavat PostNordille tärkeät vastuullisuuden osa-alueet.

- YK:n Global Compact -aloitteen 10 periaatetta
- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille
- YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet
- YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus (1948)
- Kansalaisyhteiskuntaa ja poliittisia oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskeva kansainvälinen yleissopimus.
- Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset, nro 87, 98, 29 ja sen vuoden 2014 pöytäkirja, 105, 138, 182, 100, 111, 155, 187 sekä yleissopimukset nro 1, 102, 131, 159, 169, 177, 181, 183, suositukset 146 ja 164.
- YK:n yleissopimus lapsen oikeuksista
- YK:n kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus
- YK:n kaikkinaisen rotusyrjinnän poistamista koskeva yleissopimus
- YK:n korruption vastainen yleissopimus
- EU:n yritys vastuudirektiivi (CSDDD)
- Pariisin ilmastosopimus

Maakuljetusten toimittajien tulee edellä mainitun lisäksi noudattaa seuraavia vaatimuksia:

- EU:n liikkuvuuspaketti
- Direktiivi tieliikenteen kuljettajien lähettämisestä työhön toiseen jäsenvaltioon
- Truck Transport Social Guidelines -periaatteet
- Asetus (EY) N:o 1072/2009 maanteiden kansainvälisen tavaraliikenteen markkinoille pääsyä koskevista yhteisistä säännöistä

12. Vaatimusten noudattamiseen sitoutuminen

PostNordin tavoitteena on kehittää ja parantaa toimitusketjunsä vastuullisuutta yhdessä toimittajien kanssa. Tämän perusteella toimittajan on pyydettyäessä pystyttävä osoittamaan, että se noudattaa toimittajaohjeen vaatimuksia. Arvioidessaan, noudattaako toimittaja toimittajaohjetta, PostNord ottaa huomioon vaatimusten laajuuden ja sovellettavuuden suhteessa toimittajan liiketoiminnan kokoon, monimutkaisuuteen ja riskeihin.

PostNord voi varmistaa, noudattaako toimittaja toimittajaohjetta, keskustelun, itsearviointilomakkeen tai toimittajan tiloissa tehtävien tarkastusten avulla. Tähän sisältyy työntekijöiden haastattelujen tekeminen sekä pääsy toimittajaohjeen vaatimuksiin liittyviin tarkkoihin ja täydellisiin asiakirjoihin ja tallenteisiin.

Kaikki PostNordin toimittajan alihankkijaan kohdistamat tarkastukset ja valvontatoimet tulee suorittaa toimittajan kanssa sovitulla tavalla. Tarkastuksia voivat tehdä PostNordin omat työntekijät tai PostNordin nimeämä riippumaton kolmas osapuoli.

Jos tarkastuksessa käy ilmi, että toimittaja ei täytä noudata toimittajaohjetta, PostNord pyytää toimitta-

jalta suunnitelman toimittajaohjeen mukaisen toiminnan saavuttamisesta. Toimittajan tulee laatia suunnitelma ja toimittaa se PostNordille sovitun aikataulun mukaisesti.

PostNordin tarkoituksena ei ole irtisanoa liikesuhdetta yhdenkään toimittajan kanssa. PostNord ei kuitenkaan tee yhteistyötä toimittajan kanssa, jos PostNord toteaa, että toimittaja ei pysty noudattamaan toimittajaohjetta. Jos PostNord ei pysty varmistumaan siitä, että toimittaja noudattaa toimittajaohjetta, tai jos toimittaja ei korjaa tarkastuksissa havaittuja toimittajaohjeen noudattamisen puutteita sovitussa määräajassa, toimittajan katsotaan rikkovan sopimusta oleellisesti.

Toimittajaohjeen noudattamatta jättämisestä voi tehdä ilmoituksen osoitteeseen sustainablesupplychain@postnord.com tai verkkosivustossa olevan ilmoitusjärjestelmän kautta. Ilmoitusjärjestelmää ylläpitää ulkopuolinen taho, jotta ilmoitukset voidaan tehdä nimettömästi.

Ilmoitusjärjestelmä on osoitteessa: postnord.whistleblownetwork.net.

PostNord ei hyväksy minkäänlaisia kostotoimia ilmoituksen tekijöitä kohtaan, ja sillä on sisäiset menettelyt ilmoituksen tekijöiden suojelemiseksi.

Vakuutan toimittajan nimenkirjoitusoikeudellisena, että toimittaja hyväksyy tämän toimittajaohjeen ja sitoutuu noudattamaan sitä.

Yrityksen koko nimi:

Y-tunnus:

Paikka ja päiväys:

Nimi ja tehtävänimike:

Allekirjoitus:
