



PostNords
Adfærdskodeks
for leverandører

2024
Dokumentejer:
Group Sourcing

postnord

Adfærdskodekset for leverandører samt oversættelser heraf findes på group.postnord.com.

Indhold

1. Baggrund og formål	4
2. Omfang	4
3. Definitioner	5
4. Overholdelse af lovgivningen	6
5. Due diligence	6
6. Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder	6
7. Arbejds miljø	8
8. Miljø	9
9. Forretningsintegritet	10
10. Yderligere krav til leverandører af landtransport	10
11. Reference til tredjepartsstandarder	11
12. Forpligtelse til overholdelse	12

Kære leverandør

I PostNord ønsker vi at være førende inden for bæredygtighed i den nordiske transport- og logistikbranche. Vores bæredygtighedsdagsorden er baseret på ambitiøse mål, herunder at forbedre forholdene i forsyningskæden samt at sikre ansvarlige indkøb. Vi forholder os til potentielle og konkrete påvirkninger af mennesker, miljø og samfund i forbindelse med vores drift, produkter og tjenesteydelser.

Som PostNords leverandør spiller du en afgørende rolle i vores bæredygtighedsarbejde. En ansvarlig og bæredygtig forsyningskæde er afgørende, og din indsats har direkte indflydelse på vores succes og i sidste ende på vores kunders succes. Vores leverandører repræsenterer ofte PostNord, især i forbindelse med levering af transportydelser. Derfor er professionalisme og integritet afgørende.

Vi ser det som vores opgave at sikre fair behandling og gode arbejdsforhold for alle, der arbejder sammen med PostNord, uanset om det er direkte eller gennem vores leverandører. Vi bestræber os også på at begrænse vores negative miljøpåvirkninger. Sammen kan vi påvirke mennesker og verden omkring os på en positiv måde.

PostNords adfærdskodeks for leverandører er ligesom vores interne adfærdskodeks baseret på internationalt anerkendte konventioner for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, forretningsetik, miljø og antikorruption. Det afspejler vores engagement i et bæredygtigt og etisk forretningsmiljø i overensstemmelse med vores kerneværdier.

Hvis du har spørgsmål om PostNords adfærdskodeks for leverandører, er du velkommen til at kontakte os på sustainablesupplychain@postnord.com. Du kan få mere at vide om vores bæredygtighedsdagsorden og vores fremskridt med hensyn til at implementere den på group.postnord.com/sustainability.

Med venlig hilsen

Annemarie Gardshol

Adm. direktør og koncernchef i PostNord

1. Baggrund og formål

I PostNord anerkender vi, at vores indkøbspraksis kan skabe beskæftigelsesmuligheder i vores [forsyningskæde](#) og bidrage til økonomisk, social og miljømæssig udvikling. Samtidig risikerer vi at blive involveret i krænkelse af [menneskerettighederne](#) eller at skade samfund eller miljø. PostNord arbejder på den baggrund systematisk med at identificere og vurdere risici relateret til menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder samt miljø og forretningsintegritet i vores værdikæde, og vi bruger disse oplysninger til at undgå, afbøde eller afhjælpe påvirkningerne for at sikre, at vi driver virksomhed på en ansvarlig og bæredygtig måde.

Vi har med vores indkøbspraksis og forretningsetik til hensigt at skabe forudsætninger for, at [leverandørerne](#) kan tilslutte sig vores ambition om at gøre en positiv forskel for mennesker og miljø. Derfor har vi udviklet [PostNords adfærdskodeks for leverandører](#), og vi kræver, at vores leverandører accepterer og overholder indholdet i leverandørkodekset i deres egen organisation og i deres forsyningskæde.

Leverandørkodekset er baseret på PostNords adfærdskodeks og [etablerede tredjepartsstandarder](#) og omfatter de bæredygtighedsområder, der er væsentlige for PostNord.

PostNord reviderer denne politik mindst hvert andet år, eller når der opstår risiko for negativ påvirkning. Formålet er at vurdere implementeringen og overvåge effektiviteten af at identificere, forebygge, afbøde og minimere negative påvirkninger samt at tilpasse sig ændringer i risici og myndighedskrav.

2. Omfang

PostNord kræver, at alle leverandører accepterer og overholder de krav, der er fastsat i leverandørkodekset.

Det er leverandørens ansvar at evaluere og overvåge sin egen og sin forsyningskædes overholdelse af kravene i leverandørkodekset og andre tilsvarende krav og på anmodning informere PostNord om resultatet.

Der kan ud over kravene i leverandørkodekset defineres leverandørspecifikke bæredygtighedskrav og -mål i forretningsmæssige aftaler.

Leverandøren skal:

Henviser til de krav, leverandøren skal implementere og kunne dokumentere overholdelse af.

Leverandøren bør:

Henviser til den praksis, PostNord opfordrer leverandøren til at implementere som bedste praksis.

3. Definitioner

Børnearbejde	En arbejdstager under 15 år (eller 14 år, hvor ILO-konvention 138 gør en undtagelse) eller den alder, hvor den obligatoriske skolegang er afsluttet, eller ældre, hvis lokal lovgivning foreskriver en højere minimumsalder.
Plan til afhjælpning af børnearbejde	Der skal udarbejdes en afhjælpningsplan, der er i barnets bedste interesse, og som fastlægges i samråd med barnet og familien. Alle de foranstaltninger, der træffes, skal altid sigte mod at forbedre og ikke forværre det enkelte barns situation, herunder støtte at gøre det muligt for sådanne børn at gå i skole og at fortsætte deres uddannelse.
Chauffør	Refererer til chauffører, der er ansat af leverandøren, samt underleverandører, herunder følgebilschauffører eller løst ansatte chauffører.
Due diligence	En løbende risikostyringsproces, der skal identificere, forebygge, afbøde og redegøre for risici og påvirkninger på de områder, der er omfattet af leverandørkodekset: Overholdelse af lovgivningen, arbejdsmiljø, menneskerettigheder, miljø og anti-korruption.
Emissionsfrie køretøjer	Køretøjer uden sundhedsskadelige udstødningsgasser, fx elkøretøjer eller brændsels-cellekøretøjer.
Fossilfri	Fossilfri energi (herunder energi med lav CO ₂ -udledning) skal opfylde de krav, der er beskrevet i REDIII (eller nyere).
Menneskerettigheder	Se bilag 1 i: EU-direktiv 2024/1760 om virksomheders due diligence i forbindelse med bæredygtighed .
En løn, man kan leve af	Det lønniveau, der er nødvendigt for at sikre medarbejderne og deres familier en anstændig levestandard under hensyntagen til forholdene i det pågældende land og beregnet på grundlag af det arbejde, der udføres i den normale arbejdstid.
Leverandør af landtransport	En leverandør eller underleverandør af landtransportydelse, herunder køretøj med chauffør, til PostNord.
Science Based Targets initiative	Science Based Targets initiative er en ramme, inden for hvilken virksomheder kan opstille videnskabeligt baserede klimamål, der begrænser den globale opvarmning til 1,5 °C i overensstemmelse med Paris-aftalen.
Leverandør	En enhed, som PostNord køber produkter eller tjenesteydelser fra, herunder servicesteder, konsulenter, distributører og agenter samt deres forsyningskæde. Kaldt "leverandøren" i dette dokument.
Forsyningskæde	Enheder, hvorfra vores leverandør køber produkter eller tjenesteydelser, som leveringen til PostNord afhænger af.
Leverandørkodeks	PostNords adfærdskodeks for leverandører
Arbejdstager	Henviser til personer, der udfører arbejde for leverandøren i værdikæden, dvs. personer, der er involveret i en kæde af aktiviteter til produktion af varer og tjenesteydelser på vegne af PostNord. Det kan fx være både medarbejdere og kontraktansatte.

4. Overholdelse af lovgivningen

Leverandøren skal:

Leverandøren skal holde sig opdateret om og overholde love, regler og gældende branchestandarder i de lande, hvor leverandøren opererer, og *skal* kunne dokumentere, at leverandøren opfylder de juridiske forpligtelser inden for alle områder af leverandørkodekset.

Leverandøren skal sørge for, at de leverede varer og tjenesteydelser produceres under forhold, der er i overensstemmelse med relevante og gældende internationale regler og konventioner som anført i afsnit 11: Reference til tredjepartsstandarder.

Leverandøren skal indhente alle de licenser og tilladelser, der er relevante for virksomheden.

Hvor national lovgivning, leverandørkodekset eller branchepraksis fastsætter forskellige standarder, *gælder* den strengeste af standarderne. Leverandøren *skal* hurtigst muligt underrette PostNord, hvis der er uoverensstemmelse mellem kravene i leverandørkodekset og kravene i gældende lovgivning.

5. Due diligence

Leverandøren skal:

5.1 Gør ingen skade

Leverandøren skal være opmærksom på, hvordan leverandørens forretningsaktiviteter kan forårsage eller bidrage til skade på mennesker og miljø, samt håndtere og afhjælpe disse påvirkninger.

5.2 Hændeshåndtering

Leverandøren skal have et hændeshåndteringssystem til at styre og forebygge hændelser på alle områder, der er omfattet af leverandørkodekset.

Leverandøren skal straks rapportere hændelser, der finder sted på PostNords arbejdssteder eller med vores køretøjer, til PostNord.

5.3 Whistleblowerordning

Leverandøren skal oprette en kanal til anonymt at indgive klager eller foretage indberetninger uden frygt for repressalier vedrørende enhver påvirkning af men-

neskerettigheder, miljø eller de områder, der er omfattet af leverandørkodekset.

5.4 Løbende forbedringer

Leverandøren bør implementere en systematisk *proces for due diligence* vedrørende menneskerettigheder.

Leverandøren bør stræbe efter løbende forbedringer og etablere, implementere og vedligeholde ledelsessystemer og standarder, der er relateret til de områder, der beskrives i leverandørkodekset, og som er passende i forhold til virksomhedens størrelse, kompleksitet og risici.

5.5 Uddannelse

Leverandøren bør sørge for uddannelse af sine medarbejdere inden for de områder, der er omfattet af leverandørkodekset.

6. Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Leverandøren skal:

Leverandøren skal have kendskab til, samt overholde, internationalt anerkendte menneskerettigheder og må ikke bidrage til, eller være medskyldig i, krænkelse af menneskerettighederne.

6.1 Moderne slaveri

Leverandøren må ikke deltage i, muliggøre, bidrage til eller drage fordel af nogen form for tvangsarbejde. Det gælder enhver form for tvangsarbejde, gældsarbejde, tvunget fængselsarbejde, menneskehandel eller anden form for udnyttelse eller misbrug.

Leverandøren skal sikre, at arbejdstagerne ikke pålægges noget gebyr i forbindelse med deres ansættelse.

Leverandøren må ikke beholde originale identifikationspapirer, der tilhører arbejdstagerne.

Leverandøren må ikke kræve indskud eller anden betaling ved ansættelsens begyndelse.

Leverandøren skal sikre, at arbejdstagerne i deres fritid har ret til at forlade deres bolig og arbejdsplads uden begrænsninger.

Leverandøren skal sikre, at der ikke foretages ulovlige eller urimelige løntræk eller lønindeholdelse, og at der ikke pålægges arbejdstagerne bøder eller selvrisko i forbindelse med kvalitet eller skader forvoldt af arbejdstager.

Leverandøren skal sikre, at betingelserne for tilbagebetaling af lån er rimelige, forudsigelige og i overensstemmelse med lovgivningen.

Leverandøren skal sikre, at arbejdstagerne frit kan opsiges deres ansættelse med aftalt varsel.

6.2 Ligestilling, diskrimination og chikane

Leverandøren skal behandle alle med værdighed og respekt og give lige beskæftigelsesmuligheder og -vilkår baseret på den enkeltes evne til at udføre jobbet, uanset medarbejderens eller jobansøgerens karakteristika.

Leverandøren må ikke diskriminere på grund af køn eller seksuel orientering, hudfarve, alder, graviditet, civilstand, fagforeningsmæssigt tilhørsforhold, religion, politisk overbevisning, nationalitet, etnisk oprindelse, kaste, sygdom, fysiske evner eller andre karakteristika, der er beskyttet af lovgivningen eller ILO's konventioner.

Leverandøren må ikke tolerere ydmygende eller fysisk afstraffelse eller tillade, at en medarbejder udsættes for verbale, psykiske eller fysiske overgreb eller sexchikane.

Leverandøren må ikke tillade eller deltage i adfærd, der kan opfattes som truende, krænkende eller udnyttende, herunder f.eks. gestus, sprog eller fysisk kontakt.

6.3 Rimelige arbejdstider, hviletid og fridage

Leverandøren skal sikre, at arbejdstid, overarbejde, pauser og fritid mellem vagter, orlov¹ og ferie overholder de niveauer, der følger af en central kollektiv overenskomst i det land, hvor arbejdet udføres, eller relevant lovgivning, branchestandarder eller internationale standarder.

Leverandøren skal sikre, at overarbejde finder sted med samtykke, medmindre det er nødvendigt og påbudt i henhold til lokal lovgivning.

Leverandøren skal etablere en gennemsigtig ansøgningsproces med lige vilkår for alle i forbindelse med orlov/fravær.

Leverandøren bør sørge for, at medarbejderne kan have en sund balance mellem arbejdsliv og fritid,

herunder, hvor det er relevant, muligheder for fleksible arbejdstider, varetagelse af familiemæssige forpligtelser samt rekreation.

6.4 Løn og goder

Leverandøren skal sikre, at løn og goder som minimum er i overensstemmelse med de niveauer, der følger af en central kollektiv overenskomst i det land, hvor arbejdet udføres, eller relevant lovgivning om løn, overarbejdsbetaling, forsikring, ferie, sygeorlov, forældreorlov og pension.

Leverandøren skal arbejde gradvist hen imod betaling af en løn, man kan leve af, dvs. en løn, der er tilstrækkelig til at give arbejdstagerne og deres familier en anstændig levestandard.

Leverandøren skal udbetale den fulde løn regelmæssigt direkte til arbejdstagerne på det aftalte tidspunkt.

6.5 Ansættelseskontrakt

Leverandøren skal informere arbejdstagerne om deres ansættelsesvilkår, herunder deres rettigheder og forpligtelser, på et sprog, de forstår, og give dem deres egen kopi af en skriftlig ansættelseskontrakt.

6.6 Foreningsfrihed og retten til at forhandle kollektivt

Leverandøren skal respektere arbejdstagernes ret til at danne, melde sig ind i eller ikke melde sig ind i fagforeninger, forhandle kollektivt, søge repræsentation og deltage i samarbejdsudvalg i overensstemmelse med lovgivningen i de lande, hvor arbejdet udføres.

Leverandøren skal tillade arbejdstagerne at udpege uafhængige repræsentanter og kommunikere åbent med ledelsen om arbejdsforhold uden frygt for chikane, trusler, straf, indblanding eller repressalier.

I lande med begrænset foreningsfrihed **bør leverandøren** tilskynde til dialog med arbejdstagerne om emner vedrørende ansættelsesvilkår og give dem mulighed for frit at vælge deres egne repræsentanter.

6.7 Nultolerance over for børnearbejde

Leverandøren må ikke deltage i, muliggøre, bidrage til, støtte eller drage fordel af brugen af **børnearbejde**.

Leverandøren skal sikre, at alt arbejde udføres af arbejdstagere, der har nået mindstealderen for arbejde.

¹ Herunder, men ikke begrænset til, familieorlov, dvs. barselsorlov, fædreorlov, forældreorlov og omsorgsorlov, der er til rådighed i henhold til national lovgivning eller kollektive overenskomster.

I lande med høj risiko for børnearbejde skal der foreligge en [plan for afhjælpning](#) af børnearbejde. Planen skal beskrive de initiativer, der tages i tilfælde af børnearbejde.

Leverandøren må ikke tillade ungarbejdere (under 18 år) at udføre arbejde, der er psykisk, fysisk, socialt eller moralsk farligt, eller som forstyrrer deres obligatoriske skolegang.

7. Arbejds miljø

Leverandøren skal:

Leverandøren skal sørge for et sikkert og sundt fysisk såvel som psykosocialt arbejdsmiljø.

Leverandøren skal følge PostNords arbejdsmiljøanvisninger, hvis leverandøren udfører arbejde i PostNords lokaler.

7.1 Forebyggende arbejdsmiljøforanstaltninger

Leverandøren skal have kontrolforanstaltninger til at forhindre hændelser og skader og skal:

- a) udføre regelmæssige risikovurderinger for at opdage, forebygge, minimere, eliminere eller på anden måde reagere på arbejdsmiljørisici i virksomheden
- b) træffe passende foranstaltninger og
- c) regelmæssigt evaluere effektiviteten af forebyggende og afhjælpende foranstaltninger.

Leverandøren skal sikre, at arbejdstagerne er i besiddelse af relevante tilladelser og licenser, faglig uddannelse og kvalifikationer samt at skriftlige instrukser om arbejdets udførelse forefindes på et sprog, de forstår. Det er især vigtigt for arbejdstagere, der udfører farligt arbejde.

Leverandøren skal sikre, at maskiner, værktøj og andet teknisk udstyr er til stede, på plads, udstyret med relevant sikkerhedsafskærmning og anvendes på en sådan måde, at der ydes tilstrækkelig beskyttelse mod helbredsproblemer og ulykker.

Leverandøren skal give arbejdstagerne ret til at nægte at arbejde i en situation, hvor de med rimelighed mener, at den udgør en overhængende og alvorlig risiko for

deres sundhed og sikkerhed, og må aldrig sanktionere arbejdstagere, fordi de påpeger sikkerhedsproblemer eller nægter at arbejde under usikre forhold.

Leverandøren skal håndtere, rapportere og følge op på arbejds-skader og arbejdsrelaterede sygdomme.

7.2 Brandsikkerhed på arbejdspladsen

Leverandøren skal installere og vedligeholde fungerende brandalarmer, hensigtsmæssigt brandslukningsudstyr, tydeligt markerede og tilgængelige flugt- og evakueringsveje samt nødudgange, der passer til arbejdspladsens størrelse og art.

Leverandøren skal udføre brandsluknings- og evakueringsstrækningsprogrammer og -øvelser med intervaller, der mindst er i overensstemmelse med national lovgivning.

Leverandøren skal have beredskabsplaner og -procedurer for virksomheden.

7.3 Sund arbejdsplads

Leverandøren skal give arbejdstagerne gratis personlige værnemidler, der er egnede til de identificerede risici.

Leverandøren skal sikre, at arbejdstagerne bruger passende personlige værnemidler.

Leverandøren skal sørge for rent og velfungerende førstehjælpsudstyr, der passer til den type risici, der er identificeret, på lettilgængelige steder på arbejdspladsen, og sikre, at arbejdstagere, der er uddannet i førstehjælp, står til rådighed i arbejdstiden.

Leverandøren skal have rene, veloplyste arbejdslokaler, der er tilstrækkeligt ventilerede, og hvor der er acceptable temperaturer og støjniveauer.

Leverandøren skal give arbejdstagerne ubegrænset adgang til rent drikkevand, rene områder til at spise måltider, hygiejniske toiletter og, hvor det er relevant, badefaciliteter.

Leverandøren skal tage ergonomiske overvejelser i betragtning ved planlægning og indretning af arbejdsmiljøet.

7.4 Indkvartering

Hvis der stilles indkvartering til rådighed², skal det sikres, at arbejdstagerne har ret til deres egen seng og et sikkert og kønsopdelt soveområde.

Hvis der stilles indkvartering til rådighed, skal det sikres, at indkvarteringsfaciliteterne er rene, brandsikre og forsynet med hygiejniske toiletter, badefaciliteter og spiseområder.

7.5 Nultolerance over for alkohol og stoffer

Leverandøren skal sikre, at alt arbejde udføres uden påvirkning af alkohol eller stoffer (uanset om der er tale om lægemidler eller illegale stoffer), der kan påvirke evnen til at udføre arbejdet sikkert.

Hvis der er mistanke om, eller bekræftet misbrug af, alkohol eller stoffer, **bør leverandøren** håndtere dette i overensstemmelse med dertil etablerede behandlingsprogrammer.

8. Miljø

Leverandøren skal:

Leverandøren skal være bevidst om sin miljøpåvirkning og bestræbe sig på at reducere den.

Leverandøren skal evaluere og træffe passende foranstaltninger for at afbøde den negative påvirkning af sine aktiviteter, produkter og tjenesteydelser, især inden for områderne:

- Udledning af drivhusgasser
- Kemikalier og farlige stoffer
- Naturressourcer og affald
- Tab af biodiversitet
- Lokalsamfund

Leverandøren skal regelmæssigt gennemgå foranstaltningerne for at vurdere deres fortsatte egnethed til formålet og deres effektivitet.

Leverandøren skal være åben over for at samarbejde med PostNord om at udvikle produkter og tjenesteydelser i overensstemmelse med PostNords miljømål.

8.1 Udledning af drivhusgasser

Leverandøren skal have en plan for og aktiviteter til reduktion af udledning af drivhusgasser med henblik på omstilling til en bæredygtig økonomi for at begrænse den globale opvarmning til 1,5 °C i overensstemmelse med [Paris-aftalen](#).

Leverandøren skal tage initiativer til at reducere energiforbruget.

Leverandøren bør skifte til energi fra [fossilfrie](#) kilder.

Leverandøren bør fastsætte mål for reduktion af udledning af drivhusgasser i overensstemmelse med [Science Based Target initiative](#) eller en lignende organisation.

8.2 Kemikalier og farlige stoffer

Leverandøren skal transportere, opbevare, håndtere og bortskaffe kemikalier og farlige stoffer på en måde, der er sikker for både mennesker og miljø (i overensstemmelse med det relevante sikkerhedsdatablad).

Leverandøren skal anvende forsigtighedsprincippet og arbejde aktivt på at erstatte farlige kemikalier og, hvor det er relevant, særligt problematiske stoffer i produkter, hvor der findes mere sikre alternativer.

8.3 Naturressourcer og affald

Leverandøren skal anvende de bedste tilgængelige teknologier for at forbedre miljøindsatsen. Det omfatter planlægning af produkter, der har lang levetid, er holdbare, kan repareres, genbruges, genvindes, er sikre i forbindelse med den tilsigtede brug og kan bortskaffes på en sikker måde.

Leverandøren skal begrænse affald fra sine aktiviteter og begrænse brugen af ikke-vedvarende materialer.

Leverandøren skal sortere og opbevare affald, især farligt affald, særskilt i fraktioner og transportere og bortskaffe affald via et kvalificeret og autoriseret organ.

Leverandøren skal begrænse affald til deponering.

² Det gælder, uanset om leverandøren ejer, lejer eller får indkvarteringsstederne stillet til rådighed af en serviceudbyder.

8.4 Tab af biodiversitet

Leverandøren bør være opmærksom på, om biodiversiteten påvirkes negativt af forretningsaktiviteterne, og i så fald træffe foranstaltninger for at reducere den samlede påvirkning af biodiversiteten og de naturlige økosystemer.

8.5 Lokalsamfund

Leverandøren skal drive sin virksomhed på en respektfuld måde i forhold til det omgivende miljø og lokalsamfund med hensyn til sundhed og forurening af luft, vand og jord.

Leverandøren bør evaluere og træffe foranstaltninger til at afbøde de potentielle negative påvirkninger af lokalsamfundet, der måtte opstå som følge af den løbende drift, fx hvad angår støj, lys, forurening eller bortskaffelse af affald.

8.6 Beredskabsplaner

Leverandøren skal have beredskabsplaner til forebyggelse og håndtering af alvorlige miljøskader fra sine aktiviteter, herunder ulykker og nødsituationer, og have procedurer til øjeblikkelig indberetning til de kompetente myndigheder.

9. Forretningsintegritet

Leverandøren skal:

Leverandøren skal arbejde etisk og overholde lokal lovgivning og internationale konventioner om bekæmpelse af korruption og må ikke deltage i, eller foranledige, PostNord til at deltage i nogen form for korrupt praksis.

Leverandøren skal have en nultolerancepolitik med hensyn til alle former for korruption og sørge for uddannelse af de berørte funktioner i forretningsetik.

Leverandøren må ikke, direkte eller indirekte, modtage, acceptere et løfte om eller forlange nogen form for fordel, der kan opfattes som korruption, eller som kan påvirke objektiviteten af en forretningsbeslutning.

Leverandøren skal undgå alle potentielle interessekonflikter i samarbejdet med PostNord og underrette PostNord om potentielle interessekonflikter, der ikke kan undgås.

Leverandøren må ikke tilbyde PostNord-medarbejdere fordele, der har til formål at fremme leverandørens forretningsforbindelser med PostNord.

Leverandøren må ikke acceptere eller udføre nogen form for hvidvask af penge, skattesvig, skatteunddragelse eller andre ulovlige økonomiske ordninger, som brug af skattelely og som områder med retstilstande, der har tendens til at tiltrække økonomisk kriminalitet, kan være tegn på.

10. Yderligere krav til leverandører af landtransport

10.1 Rimelige arbejdstider, hviletid og fridage

Leverandører af landtransport skal sikre overholdelse af lovpligtige køre- og hviletider.

Leverandører af landtransport skal planlægge sine aktiviteter på en sådan måde, at **chauffører**, der har bopæl i et andet land, end der hvor transporterne udføres, i overensstemmelse med lovgivningen har mulighed for at rejse tilbage til det sted, hvor de er udstationeret, deres hjemland eller deres hjem, og må ikke forsøge at afholde chaufføren fra at rejse hjem.

10.2 Sikker parkering og faciliteter

Leverandører af landtransport skal give deres chauffører lettilgængelige oplysninger om tilgængelige og passende hvilefaciliteter og egnede parkeringsområder, og holde disse oplysninger opdaterede.

Leverandører af landtransport skal tilbyde gratis adgang til sikker parkering for chaufføren og godset.

Leverandører af landtransport skal sikre, at normale ugentlige hviletider eller hviletider længere end 45 timer for chauffører, der har bopæl i et andet land, end der hvor transporterne udføres, kan tilbringes i passende og kønsopdelt indkvartering, ikke i lastbilskabinen, med egnede sovemuligheder og sanitære forhold. Indkvarteringen skal betales af leverandøren.

10.3 Løn og goder

Leverandører af landtransport skal sikre, at chauffører, som udfører internationale transporter, cabotage eller den nationale vejdel af en kombitransport, der omfattes af [direktivet om udstationering af chauffører i vejtransportsektoren](#), tilbydes de arbejds- og ansættelsesvilkår som f.eks. mindsteløn eller kollektive overenskomstvilkår, der gælder i det land, hvor transporterne udføres.

Leverandører af landtransport skal sikre, at chaufførerne betales for transporten enten månedligt, ugentligt eller pr. time. Betaling må ikke beregnes ud fra tilbagelagte

strækninger, leveringstid eller transporteret godsmængde, selvom det sker i form af bonus eller løntillæg.

Leverandører af landtransport skal sikre, at betaling til chauffører ikke opmuntrer til adfærd, der giver lavere trafikikkerhed eller overskridelser af køre- og hviletiderne.

Leverandører af landtransport skal give chaufførerne lovpligtige diæter og kompensationer.

Leverandører af landtransport skal sikre, at alle arbejdstimer, herunder tomgangstid og lastning af køretøjer, indgår ved beregning af pauser og den samlede arbejdstid.

10.4 Arbejds miljø

Leverandører af landtransport skal give chaufførerne besked om, at brug af mobiltelefon under kørslen skal foregå i håndfri tilstand.

Leverandører af landtransport skal udstyre køretøjer med førstehjælps- og brandslukningsudstyr.

Leverandører af landtransport bør installere alko- meter, startspærre eller lignende.

10.5 Klima- og miljøpåvirkning

Leverandører af landtransport skal have en plan for og arbejde hen imod omstillingen til kun at bruge **fossilfrit** brændstof inden 2030.

Leverandører af landtransport skal sikre, at køretøjer med forbrændingsmotor, der anvendes til levering for PostNord, som minimum opfylder Euronorm 6-kravene ved kørsel i Europa.

Leverandører af landtransport skal tage hensyn til påvirkningen af klima, sundhed og miljø ved valg og udskiftning af køretøjsflåde og brændstof og holde sig opdateret om udviklingen af **emissionsfrie køretøjer**.

Leverandører af landtransport skal sikre, at både nye og regummierede dæk opfylder kravene i EU-lovgivningen om dæk, der sælges i EU. Dæk med den laveste rullemodstand efter EU's mærkningssystem kan anvendes, forudsat at transporten kan udføres sikkert.

Leverandører af landtransport skal give alle chauffører undervisning i energieffektiv kørsel.

Leverandører af landtransport skal udføre vedligeholdelse, vask, rengøring og lakering af køretøjer i overensstemmelse med gældende lokale regler.

10.6 Cabotage og tilbagekørsel

Leverandører af landtransport må kun udføre lovlig cabotage. Der må højst udføres tre cabotagetransporter inden for en uge, fra man krydser grænsen og udfører en international levering i destinationslandet. Hvis man krydser grænsen uden at udføre en international levering i destinationslandet, er kun én cabotagetransport tilladt inden for en uge.

Leverandører af landtransport må ikke udføre cabotagekørsel med det samme køretøj i det samme medlemsland inden for fire dage efter den sidste cabotagekørsel i det pågældende EØS-medlemsland (afkølingsperiode).

10.7 Rapportering

Leverandører af landtransport skal til PostNord på anmodning rapportere brændstofforbrug og køretøjstyper, der anvendes til transport for PostNord, og miljødata som f.eks. brændstofftype, andel af fossilfrit brændstof og brændstofforbrug i forbindelse med deres samarbejde med PostNord.

11. Reference til tredjepartsstandarder

Leverandørkodekset er baseret på PostNords adfærdskodeks og etablerede tredjepartsstandarder og omfatter de bæredygtighedsområder, der er væsentlige for PostNord.

- De ti principper i [FN's Global Compact](#)
- [OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder](#)
- [FN's vejledende principper for menneskerettigheder og erhvervslivet](#)
- [FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder \(1948\)](#)
- [Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder og den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder](#)
- [Den Internationale Arbejdsorganisations grundlæggende konventioner](#), nr. 87, 98, 29 og den tilhørende protokol fra 2014, 105, 138, 182, 100, 111, 155, 187, samt konventioner nr. 1, 102, 131, 159, 169, 177, 181, 183, anbefaling 146 og 164.
- [FN's Konvention om Barnets Rettigheder](#)
- [FN's Konvention om afskaffelse af alle former for diskrimination imod kvinder](#)
- [FN's Konvention om afskaffelse af alle former for racediskrimination](#)
- [FN's Konvention mod korruption](#)
- [CSDDD \(Corporate Sustainability Due Diligence Directive\)](#)
- [Paris-aftalen](#)

Leverandører af landtransport *skal*, ud over ovenstående, overholde:

- [EU's mobilitetspakke](#)
- [Direktiv om udstationering af erhvervschauffører i vejtransportsektoren](#)
- [Truck Transport Social Guidelines](#)
- [Forordning 1072/2009 om fælles regler for adgang til markedet for international godskørsel](#)

12. Forpligtelse til overholdelse

Det er PostNords ambition at samarbejde med vores leverandører om at udvikle og forbedre bæredygtigheden i vores forsyningskæde. Derfor skal leverandøren på anmodning kunne dokumentere, at kravene i leverandørkodekset er opfyldt. PostNord vil i forbindelse med vurderingen af leverandørens overholdelse af leverandørkodekset tage hensyn til kravenes omfang og relevans i forhold til leverandørens virksomheds størrelse, kompleksitet og risici.

PostNord kan kontrollere leverandørens overholdelse af kravene i leverandørkodekset ved hjælp af dialog, selvevalueringsskemaer eller revisioner på stedet. Dette omfatter interview med arbejdstagere og adgang til nøjagtig og fuldstændig dokumentation og registreringer relateret til leverandørkodekset.

Eventuelle revisioner eller kontroller, som PostNord udfører hos leverandørens underleverandør, gennemføres efter aftale med leverandøren. Revisionerne udføres enten af PostNords egne medarbejdere eller af en uafhængig tredjepart udpeget af PostNord.

PostNord vil, hvis det konstateres, at leverandøren ikke overholder kravene i leverandørkodekset, anmode om, at der udarbejdes og fremsendes en plan for, hvordan man vil opnå overholdelse inden for en aftalt tidsramme.

Det er ikke PostNords hensigt at bringe forretningsforbindelsen med en leverandør til ophør. PostNord vil dog ikke samarbejde med en leverandør, hvis det vurderes, at det ikke er muligt for leverandøren at overholde vilkårene i leverandørkodekset. Hvis leverandøren ikke giver PostNord mulighed for at kontrollere, at kravene i leverandørkodekset overholdes, eller hvis konstaterede overtrædelser ikke afhjælpes inden for en aftalt periode, betragtes det som væsentlig misligholdelse af kontrakten.

Afviigelser fra leverandørkodekset kan rapporteres til sustainablesupplychain@postnord.com eller via vores whistleblowerordning, der er tilgængelig online og administreres af en ekstern part for at sikre, at afviigelser kan rapporteres anonymt.

Whistleblowerordningen er tilgængelig på: postnord.whistleblownetwork.net.

PostNord accepterer ikke nogen form for repressalier mod whistleblowere og har interne procedurer, der beskytter whistleblowere.

Undertegnede autoriserede repræsentant for leverandøren bekræfter hermed, at leverandøren accepterer og overholder leverandørkodekset.

Fulde virksomhedsnavn:

Navn og stilling:

CVR-nummer:

Underskrift:

Sted og dato:
